

Plan de Desarrollo de las Personas 2019



ÍNDICE

1. ASPECTOS GENERALES.....	3
1.1 MISIÓN, VISIÓN	3
1.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES 2018-2020	4
1.3 OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP).....	4
1.4 ALCANCE DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	5
1.5 ESTRUCTURA ORGÁNICA.....	5
1.6 RESPONSABILIDADES.....	5
2. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN	6
2.1 DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.....	6
2.2 ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	8
3. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.....	8
3.1 DISTRIBUCIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA SUNAT.....	8
4. FINANCIAMIENTO	16
5. EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN.....	17
6. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.....	17
ANEXO 1.....	18
MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.....	18

1. ASPECTOS GENERALES

La Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria – SUNAT, de acuerdo con su Ley de creación N° 24829, Ley General aprobada por Decreto Legislativo N° 501 y Ley de Fortalecimiento de la SUNAT, Ley N° 29816 es un organismo técnico especializado, adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas, que cuenta con personería jurídica de derecho público, con patrimonio propio y goza de autonomía funcional, técnica, económica, financiera, presupuestal y administrativa.

De acuerdo con la Ley N° 29816, la SUNAT tiene por función administrar, aplicar, fiscalizar y recaudar los tributos internos del Gobierno Nacional con excepción de los municipales, así como proponer y participar en la reglamentación de las normas tributarias y aduaneras. Asimismo, puede dictar normas en materia tributaria, aduanera y de organización interna en el ámbito de su competencia.

1.1 Misión, Visión

Misión

Servir al país proporcionando los recursos necesarios para la sostenibilidad fiscal y la estabilidad macroeconómica, contribuyendo con el bien común, la competitividad y la protección de la sociedad, mediante la administración y el fomento de una tributación justa y un comercio exterior legítimo.

Visión

Convertirnos en la administración tributaria y aduanera más exitosa, moderna y respetada de la región.

- Exitosa, porque lograremos resultados similares a los de las administraciones de los países desarrollados.
- Moderna, porque incorporaremos en nuestros procesos las tecnologías más avanzadas y utilizaremos los enfoques modernos de gestión de riesgo y fomento del cumplimiento voluntario para enfrentar con éxito los desafíos.
- Respetada por:
 - El Estado: por mantener niveles bajos de evasión y de fraude en la tributación interna y el comercio exterior, y contribuir a financiar los programas sociales y el desarrollo del país.
 - Los contribuyentes y usuarios de comercio exterior: porque aquellos que son cumplidores se sienten respetados; reciben todas las facilidades para el cumplimiento de sus obligaciones y tienen confianza en la capacidad de la institución de detectar y tratar los incumplimientos.

- Sus trabajadores: porque laboran en una institución con mística, modelo dentro del estado; orgullosos de pertenecer a la organización y comprometida con su misión.
- Sus trabajadores potenciales: porque es una institución atractiva para trabajar, que compite de igual a igual con las instituciones más atractivas del Estado y con las más respetadas empresas por los mejores egresados de las más prestigiosas instituciones educativas; y es capaz de atraer gente con experiencia que se destaque en el sector público o el privado.
- Otras administraciones: porque la consultan y la toman como referente.

1.2 **Objetivos Estratégicos Institucionales 2018-2020**

Los objetivos estratégicos institucionales contenidos en el Plan Estratégico Institucional, aprobado con Resolución de Superintendencia N°189 - 2017/SUNAT, son los siguientes:

- Objetivo 1:** Mejorar el cumplimiento tributario y aduanero.
- Objetivo 2:** Reducir los costos de cumplimiento de las obligaciones tributarias y aduaneras.
- Objetivo 3:** Reducir el fraude aduanero.
- Objetivo 4:** Fortalecer la capacidad de gestión interna.
- Objetivo 5:** Fortalecer la gestión del riesgo de desastres

1.3 **Objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)**

Objetivo General:

El Plan de Desarrollo de las Personas tiene por objetivo general cerrar las brechas de capacitación identificadas y fortalecer las competencias, habilidades y conocimientos en los colaboradores que conforman la SUNAT, a fin de alcanzar los objetivos estratégicos institucionales, contribuyendo así en la mejora de los servicios a los ciudadanos.

Objetivos Específicos:

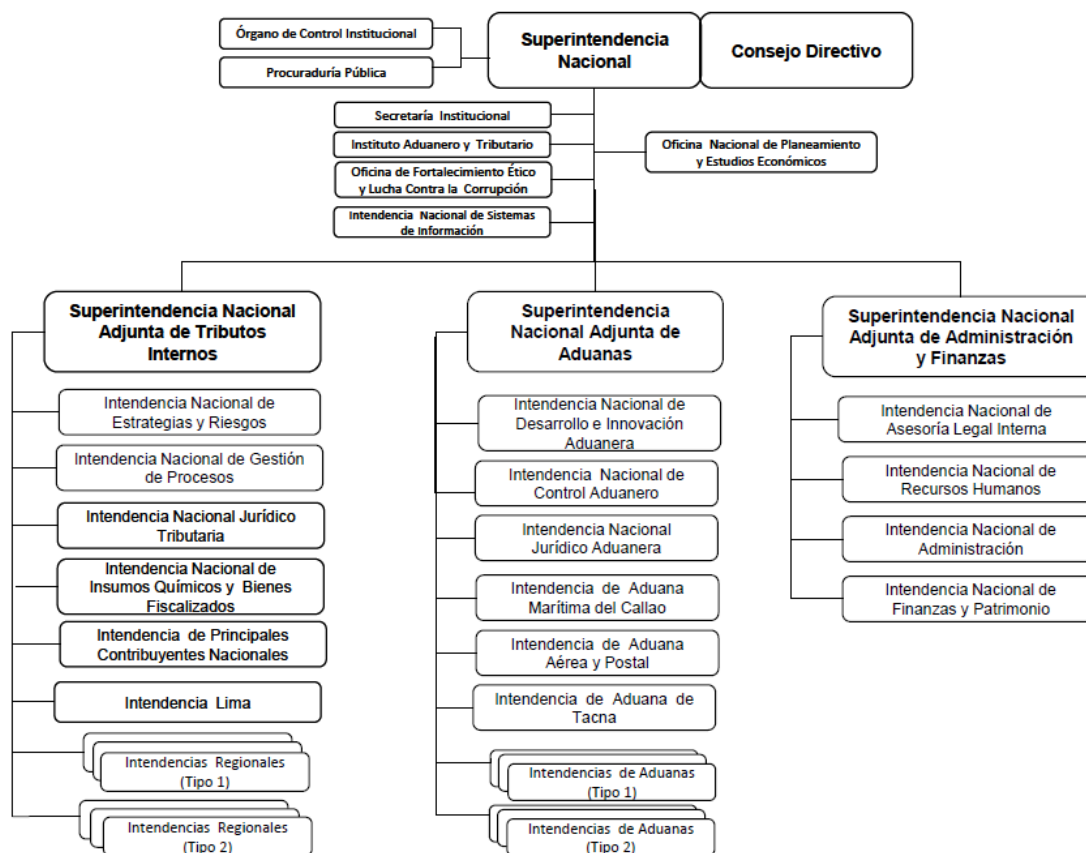
- Desarrollo de conocimiento a través de acciones de capacitación en materia tributaria, aduanera y de administración interna para el fortalecimiento institucional.
- Desarrollo de las competencias alineadas al desempeño de las funciones de los trabajadores y/o a los objetivos estratégicos de la institución.
- Promover y orientar la formación y capacitación en materia de tecnologías para el desarrollo de competencias y perfiles digitales.

1.4 Alcance del Plan de Desarrollo de las Personas

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), considera a todos los colaboradores de la Institución, vinculados bajo el D. Legislativo N°. 276 “Ley de Bases de la Carrera Administrativa”; D. Legislativo N° 728 “Ley de Productividad y Competitividad Laboral” y D. Legislativo N° 1057, “Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios”, independientemente de las unidades orgánicas de las que son parte.

En cuanto a las acciones de capacitación previstas para el presente año, corresponden a capacitación de formación laboral.

1.5 Estructura orgánica



1.6 Responsabilidades

- Directivos: son responsables de promover la capacitación de los colaboradores a su cargo, a fin de fortalecer su desarrollo profesional alineado al logro de los objetivos estratégicos institucionales.
- Los colaboradores: son responsables de cumplir con los compromisos derivados de la capacitación determinados en el D.S. N° 040-2014-PCM,

Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

- c. El Instituto Aduanero y Tributario y la Intendencia Nacional de Recursos Humanos son responsables de ejecutar las acciones de capacitación, de acuerdo a las normas de SERVIR; es decir solo se pueden ejecutar acciones de capacitación previamente aprobadas en el Plan de Desarrollo de las Personas.

2. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

2.1 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

El desarrollo del Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación (DNC) consideró realizar las siguientes actividades:

- **Identificación de las prelações que cubrirá el Plan de Desarrollo de las Personas en el año 2019:**

Prelación Tipo C1: Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, los mismos que han sido definidos por los órganos o unidades orgánicas, considerando la pertinencia en relación al puesto y objetivos institucionales.

Asimismo, **no** resultaron aplicables al Plan de Desarrollo de las Personas las prelações siguientes:

Prelación Tipo A: Necesidades de capacitación previstas en los planes de mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.

Prelación Tipo B: Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad.

Prelación Tipo C2: Requerimiento de Entes Rectores.

Prelación Tipo C3: Planes de mejora de los servidores con calificación de Buen rendimiento o rendimiento distinguido en la entidad.

Prelación Tipo D: Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo, definidos a partir de las necesidades de capacitación identificadas por parte de la Alta Dirección con el fin de asegurar el cumplimiento de objetivos proyectados a mediano plazo.

Prelación Tipo E: Necesidades identificadas por SERVIR para el fortalecimiento del Servicio Civil.

- **Participación de los responsables de las unidades orgánicas**

Quienes identificaron los requerimientos de capacitación para el cierre de brechas específicas en los puestos de trabajo, alineados al logro de los objetivos estratégicos correspondientes a cada unidad orgánica.

Con dicha información se procedió a elaborar el PDP siguiendo las etapas de Selección, Clasificación y Evaluación.

- Etapa de Selección

La Intendencia Nacional de Recursos Humanos, a través de la Gerencia de Desarrollo de Personas, verificó que los requerimientos registrados por los directivos califiquen como Acciones de Capacitación de acuerdo con la definición establecida por SERVIR y que se encuentren relacionadas con las funciones asignadas al área usuaria, establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones de la SUNAT.

- Etapa de Clasificación

En esta etapa se efectuaron dos acciones, la primera correspondió a la clasificación de las acciones de capacitación por materias, de acuerdo a lo establecido en el Anexo 4 de la Directiva N° 141-2016-SERVIR-PE; y la segunda que la agrupación o integración de las mismas por similitud o afinidad.

- Etapa de Evaluación

En la tercera etapa de evaluación se aplicó los Criterios de Pertinencia, según el cuadro siguiente.

CUADRO N° 01 CRITERIOS DE PERTINENCIA

VALOR DEL CRITERIO	CRITERIOS DE PERTINENCIA		
	A Beneficio de la Acción de Capacitación	B Tipo de funciones del trabajador	C Objetivo de Capacitación
3	Beneficio Alto	Funciones sustantivas o de administración interna	Objetivo de desempeño
2	Beneficio Intermedio	Funciones directivas	Objetivo de aprendizaje (conocimientos y habilidades)
1	Beneficio Bajo	Funciones de soporte o complemento	Objetivo de aprendizaje (solo conocimiento)

Fuente: Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

Adicionalmente a este proceso se solicitó el apoyo de la Oficina Nacional de Planeamiento y Estudios Económicos y de la Intendencia Nacional de Sistemas de Información.

La Oficina Nacional de Planeamiento y Estudios Económicos, al formar parte del Comité de Planificación de la Capacitación de la SUNAT, ha apoyado en la revisión del alineamiento de los requerimientos de capacitación de las Actividades Operativas, Acciones Estratégicas y Objetivos Estratégicos Institucionales.

La Intendencia Nacional de Sistemas de Información, por su parte, ha evaluado la pertinencia de los requerimientos relacionados a la infraestructura tecnológica y tecnologías que están dentro del ámbito de sus competencias.

Es así que producto de la metodología seguida, se han priorizado un total de 178 acciones de capacitación, conforme se detalla en el **Anexo 1**, que forma parte integrante del presente documento.

2.2 Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas

De acuerdo a la normativa vigente, la matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación es el insumo principal para elaborar la matriz del Plan de Desarrollo de las Personas, la cual contiene la descripción detallada de las acciones de capacitación priorizadas.

Cabe señalar que en sesión de Comité de Planificación de la Capacitación se dio a conocer la información contenida en la citada matriz, a fin de identificar observaciones o recomendaciones al respecto, previo a su aprobación.

3. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

3.1 Distribución de las acciones de capacitación por objetivos estratégicos de la SUNAT

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	NOMBRE DE ACCIÓN	ÓRGANO QUE EJECUTA
OEI.01	AEI.01.03	ACCIONES BEPS	IAT
OEI.01	AEI.01.03	ACTUALIZACION EN LA LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL Y SU CORRELACION CON LOS PROCEDIMIENTOS ADUANEROS	IAT
OEI.01	AEI.01.03	ACTUALIZACION EN LEY Y REGLAMENTO DEL IGV E ISC	IAT
OEI.01	AEI.01.03	ACTUALIZACION EN LEY Y REGLAMENTO DEL IR	IAT
OEI.01	AEI.01.03	CASOS DE INFRACCIONES PARA CONTROL DE DEUDA EN EL SISTEMA MEPECO	IAT
OEI.01	AEI.01.03	COMPROBANTES DE PAGO Y LIBROS ELECTRONICOS, INFRACCIONES Y APLICATIVO DEL CONTRIBUYENTE	IAT
OEI.01	AEI.01.03	CONTROL DE BARCOS Y CONTENEDORES	IAT
OEI.01	AEI.01.03	CURSO DE ACTUALIZACION EN LA NORMATIVA EN PROCESOS DE CONTROL DE LA DEUDA	IAT
OEI.01	AEI.01.03	CURSO PARA GUÍAS CANINOS SOBRE DETECCIÓN DE DROGAS Y PAPEL MONEDA	IAT
OEI.01	AEI.01.03	ESPECIALIZACION EN EL IMPUESTO A LA RENTA	IAT
OEI.01	AEI.01.03	ESPECIALIZACION EN EL IMPUESTO GENERAL A LAS VENTAS	IAT
OEI.01	AEI.01.03	ESPECIALIZACION EN NIIFS	IAT
OEI.01	AEI.01.03	ESPECIALIZACION FISCALIDAD INTERNACIONAL	IAT
OEI.01	AEI.01.03	LEGISLACION COMPARADA Y MODALIDADES DE EVASION EN AMERICA LATINA Y LA COMUNIDAD EUROPEA: IMPUESTO A LA RENTA	IAT
OEI.01	AEI.01.03	LEGISLACION COMPARADA Y MODALIDADES DE EVASION EN AMERICA LATINA Y LA COMUNIDAD EUROPEA: IVA - IGV	IAT
OEI.01	AEI.01.03	LEY DE TITULOS VALORES Y SU INCIDENCIA EN LA TRIBUTACION	IAT
OEI.01	AEI.01.03	LEY GENERAL DE ADUANAS Y REGLAMENTO	IAT
OEI.01	AEI.01.03	MANEJO DE SCANNER Y EQUIPOS DE ALTA TECNOLOGÍA	IAT
OEI.01	AEI.01.03	MANUAL GENERAL DE AUDITORIA	IAT
OEI.01	AEI.01.03	MODIFICACIONES EN RSIRAT Y TERA TERM - MODULOS DE CONTROL DE LA DEUDA	IAT
OEI.01	AEI.01.03	NULIDAD Y ANULABILIDAD EN LOS PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS DE FISCALIZACION, EMISION DE ORDENES DE PAGO, RESOLUCIONES DE MULTA Y RECS	IAT
OEI.01	AEI.01.03	PRESUNCION DE DEFRAUDACION Y DELITO TRIBUTARIO	IAT
OEI.01	AEI.01.03	PROSPECTIVA ESTRATÉGICA Y OPERATIVA EN EL COMERCIO Y TECNOLOGÍAS	IAT
OEI.01	AEI.01.03	REGLAMENTO DE COMPROBANTES DE PAGO	IAT

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	NOMBRE DE ACCIÓN	ÓRGANO QUE EJECUTA
OEI.01	AEI.01.03	REGULACION TRIBUTARIA SECTORIAL: MINERIA, HIDROCARBUROS, CONSTRUCCION, AGRICULTURA Y SERVICIOS	IAT
OEI.01	AEI.01.03	SEGURIDAD RADIOLÓGICA EN LA INSPECCIÓN NO INTRUSIVA	IAT
OEI.01	AEI.01.03	SEMINARIO TALLER DE ACTUALIZACION CONTENCIOSO - TRIBUTARIO	IAT
OEI.01	AEI.01.03	SEMINARIO TALLER DE ACTUALIZACION DE IGV, ISC, RENTA Y LABORAL	IAT
OEI.01	AEI.01.03	SEMINARIO TALLER DE RECAUDACION Y COBRANZA	IAT
OEI.01	AEI.01.03	SISTEMA DE SELECCION DE CONTRIBUYENTE POR GESTION DE RIESGOS - SISCOR	IAT
OEI.01	AEI.01.03	TALLER APLICATIVO PARA LA IMPLEMENTACION DE LA NORMA XVI	IAT
OEI.01	AEI.01.03	TECNICAS DE COMBATE A LA ELUSION Y EVASION FISCAL	IAT
OEI.01	AEI.01.03	TECNICAS Y ESTRATEGIAS DE CONTROL MASIVO	IAT
OEI.01	AEI.01.07	CURSO DE FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS TRIBUTARIAS	IAT
OEI.01	AEI.01.07	CURSO DE PREVENCIÓN DEL FRAUDE ADUANERO	IAT
OEI.01	AEI.01.07	CURSO DEL IMPUESTO A LA RENTA (EMPRESAS)	IAT
OEI.01	AEI.01.07	CURSO DEL IMPUESTO A LA RENTA (PERSONAS NATURALES)	IAT
OEI.01	AEI.01.07	PROGRAMA ESPECIALIZADO HERRAMIENTAS DE MEJORA REGULATORIA Y EXPERIENCIA DE PAISES OCDE.	IAT
OEI.01	AEI.01.08	GESTION DE RIESGOS EN LA ADMINISTRACION TRIBUTARIA: AREAS ESTRATEGICAS	IAT
OEI.01	AEI.01.09	TRANSFORMACION DIGITAL - EXPERIENCIAS EN AMERICA LATINA Y LA COMUNIDAD EUROPEA	IAT
OEI.01	AEI.01.11	CURSO DE ACTUALIZACION TRIBUTARIA PARA EL SERVICIO Y ASISTENCIA AL CONTRIBUYENTE	IAT
OEI.01	AEI.01.11	SISTEMA TRIBUTARIO - CURSO BASICO DE SIST. TRIBUTARIO	IAT
OEI.01	AEI.01.11	SISTEMAS Y HERRAMIENTAS VIRTUALES PARA LA ATENCION AL CONTRIBUYENTE	IAT
OEI.01	AEI.01.11	TALLER APLICATIVO DE INSTRUMENTOS FINANCIEROS DERIVADOS Y SU INCIDENCIA TRIBUTARIA	IAT
OEI.01	AEI.01.12	CAPACITACION FINANCIADA CON OTRAS FUENTES	IAT
OEI.01	AEI.01.12	ESPECIALIZACION: CONTABILIDAD, AUDITORIA Y FINANZAS PARA NO CONTADORES AREA DE RECLAMOS Y COBRANZA COACTIVA	IAT
OEI.01	AEI.01.12	GESTIÓN DE RIESGO EN ADUANAS	IAT
OEI.01	AEI.01.12	GESTIÓN DE RIESGOS DE INCUMPLIMIENTO TRIBUTARIO	IAT
OEI.01	AEI.01.13	ACTUALIZACIÓN EN LA NORMATIVA DE LOS PROCESOS DE CONTROL DE LA DEUDA	IAT
OEI.01	AEI.01.13	CURSO DE INTERDICCIÓN DE PASAJEROS	IAT

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	NOMBRE DE ACCIÓN	ÓRGANO QUE EJECUTA
OEI.01	AEI.01.13	FISCALIDAD INTERNACIONAL	IAT
OEI.01	AEI.01.13	LIBROS ELECTRONICOS	IAT
OEI.01	AEI.01.13	PROCESOS DE COBRANZA COACTIVA	IAT
OEI.01	AEI.01.13	TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN E INTELIGENCIA DE CAMPO	IAT
OEI.01	AEI.01.14	CRITERIOS JURISPRUDENCIALES RECURRENTES EN IMPUESTO A LA RENTA - IGV - FISCALIZACIÓN	IAT
OEI.01	AEI.01.14	DERECHO CONSTITUCIONAL TRIBUTARIO Y ADUANERO	IAT
OEI.01	AEI.01.14	PROCESO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	IAT
OEI.01	AEI.01.14	PRONUNCIAMIENTOS DE TRIBUNAL CONSTITUCIONAL Y PODER JUDICIAL SOBRE TEMAS TRIBUTARIOS	IAT
OEI.01	AEI.01.15	BUENAS PRACTICAS EN EL ALMACENAMIENTO, MANEJO, TRANSPORTE Y DISPOSICION FINAL DE INSUMOS QUIMICOS Y EN LA OBTENCION DE MUESTRAS	IAT
OEI.01	AEI.01.15	DETERMINACION DE MERMAS EN INSUMOS QUIMICOS E HIDROCARBUROS	IAT
OEI.01	AEI.01.15	MARCO REGULATORIO DEL MERCURIO	IAT
OEI.02	AEI.02.01	NUEVOS PROCEDIMIENTOS ADUANEROS - PROGRAMA FAST	IAT
OEI.04	AEI.04.01	COMPROBANTES DE PAGO ELECTRONICOS	IAT
OEI.04	AEI.04.02	ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS Y SU INCIDENCIA EN IMPUESTO A LA RENTA E IGV	IAT
OEI.04	AEI.04.02	ASPECTOS TRIBUTARIOS DE LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD Y NIIF	IAT
OEI.04	AEI.04.02	INCREMENTO PATRIMONIAL NO JUSTIFICADO	IAT
OEI.04	AEI.04.02	PRECIOS DE TRANSFERENCIA	IAT
OEI.04	AEI.04.03	ACTUALIZACION EN LA LEY DE DELITOS ADUANEROS Y SU REGLAMENTO	IAT
OEI.04	AEI.04.03	CÓDIGO TRIBUTARIO	IAT
OEI.04	AEI.04.03	CURSO DE REFORMA TRIBUTARIA	IAT
OEI.04	AEI.04.05	ACTUALIZACIÓN EN LA LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL Y SU CORRELACIÓN CON LOS PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS	IAT
OEI.04	AEI.04.05	ACTUALIZACION EN LA NORMATIVA DE LOS PROCESOS DE INSUMOS QUIMICOS	IAT
OEI.04	AEI.04.05	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA EN MATERIA TRIBUTARIA	IAT
OEI.04	AEI.04.05	CONVENIOS DE ESTABILIDAD TRIBUTARIA	IAT
OEI.04	AEI.04.05	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL IGV (DETRACCIONES, PERCEPCIONES Y RETENCIONES)	IAT
OEI.04	AEI.04.05	TECNICAS DEL PROCEDIMIENTO DE FISCALIZACION TRIBUTARIA	IAT

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	NOMBRE DE ACCIÓN	ÓRGANO QUE EJECUTA
OEI.04	AEI.04.05	VALORACION ADUANERA	IAT
OEI.01	AEI.01.01	LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO APLICADO A OBRAS	INRH
OEI.01	AEI.01.03	BIG DATA SCIENCIE PROFESSIONAL	INRH
OEI.01	AEI.01.03	GESTIÓN POR PROCESOS Y TÉCNICAS DE DIMENSIONAMIENTO PARA EL SECTOR PÚBLICO	INRH
OEI.01	AEI.01.07	ANÁLISIS DE NEGOCIOS (CBAP)	INRH
OEI.01	AEI.01.07	ARQUITECTURA EMPRESARIAL	INRH
OEI.01	AEI.01.07	CONGRESO INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE PROYECTOS PMI	INRH
OEI.01	AEI.01.07	ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA E INFERENCIA ESTADÍSTICA Y SPSS	INRH
OEI.01	AEI.01.07	IMPLEMENTACIÓN DE LA MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	INRH
OEI.01	AEI.01.07	INVERSIÓN PÚBLICA EN EL MARCO DEL INVIERTE.PE	INRH
OEI.01	AEI.01.07	MICROSOFT PROJECT	INRH
OEI.01	AEI.01.07	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA EN EL SECTOR PÚBLICO-CEPLAN	INRH
OEI.01	AEI.01.07	POWER BI	INRH
OEI.01	AEI.01.07	PREPARACIÓN PARA LA CERTIFICACIÓN PMP	INRH
OEI.01	AEI.01.07	PRESUPUESTO POR RESULTADOS	INRH
OEI.01	AEI.01.07	PROSPECTIVA Y PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	INRH
OEI.01	AEI.01.09	GESTION DE PROYECTOS	INRH
OEI.01	AEI.01.10	BIG DATA Y BUSINESS ANALYTICS	INRH
OEI.01	AEI.01.10	BIG DATA, MACHINE LEARNING & BUSINESS INTELLIGENCE	INRH
OEI.01	AEI.01.10	DESARROLLO DE APLICATIVOS MÓVILES	INRH
OEI.01	AEI.01.10	DEVOPS	INRH
OEI.01	AEI.01.10	DOCKER Y KUBERNETES	INRH
OEI.01	AEI.01.10	FRONTEND DEVELOPER	INRH
OEI.01	AEI.01.10	GOBIERNO DE TI	INRH
OEI.01	AEI.01.10	INTRODUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE MICROSERVICIOS	INRH
OEI.01	AEI.01.10	ISTQB TEST MANAGER	INRH

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	NOMBRE DE ACCIÓN	ÓRGANO QUE EJECUTA
OEI.01	AEI.01.10	LEAN IT FOUNDATION	INRH
OEI.01	AEI.01.10	METODOLOGÍA LEGO® SERIOUS PLAY™ EN PROYECTOS	INRH
OEI.01	AEI.01.10	PMI - ACTUALIZACIÓN PMBOK 6.0	INRH
OEI.01	AEI.01.10	USER EXPERIENCE DESIGN	INRH
OEI.01	AEI.01.11	DERECHO CONCURSAL	INRH
OEI.01	AEI.01.11	TECNICA LEGISLATIVA Y REDACCION	INRH
OEI.01	AEI.01.11	TECNICAS DE ATENCION AL CONTRIBUYENTE	INRH
OEI.01	AEI.01.13	SISTEMAS CONTABLES PARA AUDITORES	INRH
OEI.01	AEI.01.13	SQL EN ORACLE INTERMEDIO	INRH
OEI.01	AEI.01.14	ARGUMENTACIÓN JURÍDICA	INRH
OEI.01	AEI.01.14	CASACIÓN PENAL	INRH
OEI.01	AEI.01.14	DERECHO DE LA COMPETENCIA	INRH
OEI.01	AEI.01.14	DERECHO LABORAL	INRH
OEI.01	AEI.01.14	DERECHO PENAL	INRH
OEI.01	AEI.01.14	DERECHO PROCESAL CONSTITUCIONAL	INRH
OEI.01	AEI.01.14	DERECHO PROCESAL PENAL	INRH
OEI.01	AEI.01.14	LITIGACIÓN ORAL AVANZADA	INRH
OEI.01	AEI.01.14	OPERACIONES DE FINANCIAMIENTO	INRH
OEI.01	AEI.01.14	PROCESO ARBITRAL	INRH
OEI.01	AEI.01.14	PROCESO LABORAL	INRH
OEI.01	AEI.01.14	PROCESOS CONSTITUCIONALES	INRH
OEI.01	AEI.01.14	REDACCION DE INFORMES Y ARGUMENTACIÓN JURIDICA	INRH
OEI.02	AEI.02.02	USO DE INTERNET, REDES SOCIALES, HERRAMIENTAS VIRTUALES	INRH
OEI.02	AEI.02.05	CONGRESO INTERNACIONAL DE EDUCADORES	INRH
OEI.02	AEI.02.05	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN ENTIDADES PUBLICAS	INRH
OEI.04	AEI.04.01	BUSINESS INTELLIGENCE	INRH

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	NOMBRE DE ACCIÓN	ÓRGANO QUE EJECUTA
OEI.04	AEI.04.01	BUSINESS PROCESS MANAGEMENT	INRH
OEI.04	AEI.04.01	CALCULO DE INTERESES FINANCIEROS Y LEGALES	INRH
OEI.04	AEI.04.01	CLOUD COMPUTING	INRH
OEI.04	AEI.04.01	CONTRATACIONES ESTATALES PARA ÁREAS USUARIAS	INRH
OEI.04	AEI.04.01	CONTROL INTERNO	INRH
OEI.04	AEI.04.01	COSO	INRH
OEI.04	AEI.04.01	DERECHO ADMINISTRATIVO	INRH
OEI.04	AEI.04.01	DERECHO DEL EMPLEO PÚBLICO Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE LA LEY SERVIR Y SU REGLAMENTO	INRH
OEI.04	AEI.04.01	DESIGN THINKING	INRH
OEI.04	AEI.04.01	DESIGN THINKING EN EDUCACIÓN	INRH
OEI.04	AEI.04.01	EXCEL AVANZADO	INRH
OEI.04	AEI.04.01	EXCEL INTERMEDIO	INRH
OEI.04	AEI.04.01	FORMACION PARA FACILITADORES INTERNOS	INRH
OEI.04	AEI.04.01	FORMULACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN	INRH
OEI.04	AEI.04.01	GESTION DE CAPACITACIÓN	INRH
OEI.04	AEI.04.01	GESTIÓN DE PROCESOS	INRH
OEI.04	AEI.04.01	GESTIÓN DE RIESGOS	INRH
OEI.04	AEI.04.01	GESTIÓN DOCUMENTAL	INRH
OEI.04	AEI.04.01	GESTIÓN PÚBLICA	INRH
OEI.04	AEI.04.01	HABILIDADES BLANDAS	INRH
OEI.04	AEI.04.01	HABILIDADES INTERPERSONALES PARA ASISTENTES EJECUTIVAS - VERSION II	INRH
OEI.04	AEI.04.01	HERRAMIENTAS ANALÍTICAS EN LÍNEA Y MINERÍA DE DATOS	INRH
OEI.04	AEI.04.01	INGLES	INRH
OEI.04	AEI.04.01	INTEGRIDAD - ETICA	INRH
OEI.04	AEI.04.01	ISO 31000:2018 RISK MANAGER	INRH
OEI.04	AEI.04.01	ISO 37001 SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	INRH

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	NOMBRE DE ACCIÓN	ÓRGANO QUE EJECUTA
OEI.04	AEI.04.01	ISO 9001 SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	INRH
OEI.04	AEI.04.01	ISO/IEC 17025 GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LABORATORIOS DE ENSAYO	INRH
OEI.04	AEI.04.01	MEDIA TRAINING	INRH
OEI.04	AEI.04.01	METODOLOGÍA DE DIMENSIONAMIENTO DE PERSONAL EN ENTIDADES PÚBLICAS	INRH
OEI.04	AEI.04.01	OPERACIONES CON VALORES	INRH
OEI.04	AEI.04.01	ORGANIZACIÓN DE EVENTOS	INRH
OEI.04	AEI.04.01	PREMIERE PRO AVANZADO	INRH
OEI.04	AEI.04.01	PROGRAMA DE DIRECTIVOS	INRH
OEI.04	AEI.04.01	PYTHON FOR ANALÍTICOS CON SPSS	INRH
OEI.04	AEI.04.01	REDACCIÓN DE INFORMES DE AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO	INRH
OEI.04	AEI.04.01	REDACCIÓN Y ORTOGRAFIA	INRH
OEI.04	AEI.04.01	SCRUM MASTER	INRH
OEI.04	AEI.04.01	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN ISO 27001	INRH
OEI.04	AEI.04.01	TECNICAS PARA DESARROLLAR EL PENSAMIENTO ABSTRACTO Y EL RAZONAMIENTO LOGICO	INRH
OEI.04	AEI.04.01	TIC APLICADOS A LA EDUCACIÓN	INRH
OEI.04	AEI.04.01	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	INRH
OEI.04	AEI.04.01	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PUBLICA	INRH
OEI.04	AEI.04.03	ANALISIS Y AUDITORÍA FORENSE	INRH
OEI.04	AEI.04.03	ETHICAL HACKING	INRH
OEI.04	AEI.04.04	ENTORNOS VIRTUALES DE APRENDIZAJE	INRH
OEI.04	AEI.04.04	GESTIÓN DE LA FORMACION Y CAPACITACION	INRH
OEI.04	AEI.04.04	METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN APLICADA	INRH
OEI.04	AEI.04.06	CONTROL INTERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS	INRH
OEI.05	AEI.05.01	GESTIÓN DE LA CONTINUIDAD DE NEGOCIO	INRH

Distribución presupuestal por materia de la capacitación

(Anexo N° 04 de la Directiva N° 141-2016 SERVIR-PE)

Clasificación de Materias	IAT		INRH	
	Acciones	Presupuesto	Acciones	Presupuesto
A. Planeamiento Y Gestión Del Gasto	1	-	8	298,040.00
B. Gestión Institucional	17	274,700.00	59	1,742,230.00
C. Asesoramiento Y Resolución De Controversias	7	146,400.00	16	604,740.00
D. Formulación, Implementación Y Evaluación De Políticas Públicas	2	33,600.00	3	74,960.00
F. Fiscalización, Gestion Tributaria Y Ejecución Coactiva	44	2,636,700.00	3	306,960.00
J. Transversales	6	100,800.00	12	1,876,296.10
Total	77	3,192,200.00	101	4,903,226.10

Responsable / Tipo de Contratación	N° de Acciones	Costo (S/)
IAT	77	S/. 3,192,200.00
8UIT	36	S/. 997,500.00
PAC	10	S/. 2,194,700.00
INTERNO	31	S/. 0.00
INRH	101	S/. 4,903,226.10
8UIT	26	S/. 635,790.00
PAC	3	S/. 1,079,400.00
UPC - Asuntos Jurídicos	16	S/. 709,560.00
PUCP - Administración de Recursos	12	S/. 390,660.00
PUCP - Control Institucional	6	S/. 113,400.00
UPC - Investigación y Estudios Económicos	1	S/. 38,640.00
PUCP - Competencias Específicas	33	S/. 1,415,640.00
U Pacifico - Programa Directivos	1	S/. 520,136.10
Crear Media – Desarrollo Multimedia	3	S/. 0.00
Total	178	S/. 8,095,426.10

4. FINANCIAMIENTO

El Plan de Desarrollo de las Personas 2019 ha considerado una inversión total de S/ 8'095,426.10 que financiará un total de 178 acciones de capacitación transversales e individuales distribuidas de la siguiente manera:

Órgano Ejecutor	Presupuesto (S/)	Acciones
IAT	3,192,200.00	77
INRH	4,903,226.10	101
Total	8,095,426.10	178

5. EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

El Instituto Aduanero y Tributario y la Intendencia Nacional de Recursos Humanos, a través de la Gerencia de Desarrollo de Personas, empleará durante las etapas de ejecución y evaluación los siguientes formatos:

- Registro de ejecución y evaluación.
- Formato de Encuesta de Reacción, definida en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017, Guía de la Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en las entidades públicas.
- Ficha de inscripción y compromiso.

Con relación a las acciones administrativas internas como modificaciones y exclusiones, se elaborará un lineamiento específico en coordinación con INALI.

6. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Culminado el periodo fiscal 2019, la Gerencia de Desarrollo de Personas, elabora el informe anual del Plan de Desarrollo de las Personas, el cual es presentado a la Intendencia Nacional de Recursos Humanos, a fin de revisar y evaluar los resultados obtenidos derivados de las acciones de capacitación, e incorporar aspectos de mejora en la formulación del siguiente plan.

ANEXO 1

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
1	SN	GOE / GOA / CAS	18	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ACTUALIZACIÓN EN LA LEY DE DELITOS ADUANEROS Y SU REGLAMENTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	0	IAT
2	SN	GOE / GOA / CAS	5	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	ACTUALIZACIÓN EN LA NORMATIVA DE LOS PROCESOS DE INSUMOS QUIMICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	0	IAT
3	SN	GOE / GOA / CAS	37	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ANÁLISIS DE NEGOCIOS (CBAP)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	26320	INRH
4	SN	GOE / GOA / CAS	15	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ANALISIS Y AUDITORÍA FORENSE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	16800	INRH
5	SN	GOE / GOA / CAS	12	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	ARGUMENTACIÓN JURÍDICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	32400	INRH
6	SN	GOE / GOA / CAS	21	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ARQUITECTURA EMPRESARIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	15040	INRH
7	SN	GOE / GOA / CAS	1	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA EN MATERIA TRIBUTARIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	3500	IAT
8	SN	GOE / GOA / CAS	2	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS Y SU INCIDENCIA EN IMPUESTO A LA RENTA E IGV	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	7000	IAT
9	SN	GOE / GOA / CAS	1	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ASPECTOS TRIBUTARIOS DE LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD Y NIIF	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	3500	IAT
10	SN	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	BUSINESS PROCESS MANAGEMENT	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	27500	INRH
11	SN	GOE / GOA / CAS	13	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	CASACIÓN PENAL	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	32400	INRH
12	SN	GOE / GOA / CAS	12	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	CLOUD COMPUTING	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	18000	INRH

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
13	SN	GOE / GOA / CAS	8	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	CONGRESO INTERNACIONAL DE EDUCADORES	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	3600	INRH
14	SN	GOE / GOA / CAS	15	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	CONTROL INTERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	12600	INRH
15	SN	GOE / GOA / CAS	3	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	CONVENIOS DE ESTABILIDAD TRIBUTARIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	12000	IAT
16	SN	GOE / GOA / CAS	13	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	CRITERIOS JURISPRUDENCIALES RECURRENTES EN IMPUESTO A LA RENTA - IGV - FISCALIZACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	33600	IAT
17	SN	GOE / GOA / CAS	10	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	CURSO DE FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS TRIBUTARIAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	IAT
18	SN	GOE / GOA / CAS	10	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	CURSO DE PREVENCIÓN DEL FRAUDE ADUANERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	0	IAT
19	SN	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	CURSO DE REFORMA TRIBUTARIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	0	IAT
20	SN	GOE / GOA / CAS	15	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	CURSO DEL IMPUESTO A LA RENTA (EMPRESAS)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	0	IAT
21	SN	GOE / GOA / CAS	7	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	CURSO DEL IMPUESTO A LA RENTA (PERSONAS NATURALES)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	0	IAT
22	SN	GOE / GOA / CAS	26	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	DERECHO CONSTITUCIONAL TRIBUTARIO Y ADUANERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	33600	IAT
23	SN	GOE / GOA / CAS	8	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	DERECHO DE LA COMPETENCIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	32400	INRH
24	SN	GOE / GOA / CAS	25	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	DERECHO LABORAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	64800	INRH
25	SN	GOE / GOA / CAS	25	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	DERECHO PENAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	32400	INRH
26	SN	GOE / GOA / CAS	7	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	DERECHO PROCESAL CONSTITUCIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	32400	INRH

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
27	SN	GOE / GOA / CAS	26	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	DERECHO PROCESAL PENAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	32400	INRH
28	SN	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	DESARROLLO DE APLICATIVOS MÓVILES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	6000	INRH
29	SN	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	DESIGN THINKING	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	15040	INRH
30	SN	GOE / GOA / CAS	24	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	DESIGN THINKING EN EDUCACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	11280	INRH
31	SN	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	DEVOPS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	IV	5000	INRH
32	SN	GOE / GOA / CAS	50	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	DOCKER Y KUBERNETES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	33600	INRH
33	SN	GOE / GOA / CAS	20	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ENTORNOS VIRTUALES DE APRENDIZAJE	FORMACIÓN LABORAL	ESPECIALIZACIÓN	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	33600	INRH
34	SN	GOE / GOA / CAS	12	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ETHICAL HACKING	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	12600	INRH
35	SN	GOE / GOA / CAS	4	J. TRANSVERSALES	FORMACION PARA FACILITADORES INTERNOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	10200	INRH
36	SN	GOE / GOA / CAS	50	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	FRONTEND DEVELOPER	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	33600	INRH
37	SN	GOE / GOA / CAS	10	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	GESTIÓN DE LA FORMACION Y CAPACITACION	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	III	102000	INRH
38	SN	GOE / GOA / CAS	16	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN ENTIDADES PUBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	16320	INRH
39	SN	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	GOBIERNO DE TI	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	IV	12000	INRH
40	SN	GOE / GOA / CAS	12	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	IMPLEMENTACIÓN DE LA MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	11280	INRH
41	SN	GOE / GOA / CAS	5	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	INCREMENTO PATRIMONIAL NO JUSTIFICADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	5	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	0	IAT
42	SN	GOE / GOA / CAS	50	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	INTRODUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE MICROSERVICIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	33600	INRH
43	SN	GOE / GOA / CAS	12	A. PLANEAMIENTO Y GESTIÓN DEL GASTO	INVERSIÓN PÚBLICA EN EL MARCO DEL INVIERTE.PE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	12240	INRH
44	SN	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ISTQB TEST MANAGER	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	21000	INRH

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
45	SN	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	LEAN IT FOUNDATION	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	33600	INRH
46	SN	GOE / GOA / CAS	22	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	LITIGACIÓN ORAL AVANZADA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	32400	INRH
47	SN	GOE / GOA / CAS	10	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN APLICADA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	22560	INRH
48	SN	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	METODOLOGÍA LEGO® SERIOUS PLAY™ EN PROYECTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	15040	INRH
49	SN	GOE / GOA / CAS	12	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	MICROSOFT PROJECT	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	20000	INRH
50	SN	GOE / GOA / CAS	13	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	OPERACIONES CON VALORES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	20400	INRH
51	SN	GOE / GOA / CAS	13	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	OPERACIONES DE FINANCIAMIENTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	20400	INRH
52	SN	GOE / GOA / CAS	12	A. PLANEAMIENTO Y GESTIÓN DEL GASTO	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA EN EL SECTOR PÚBLICO-CEPLAN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	11280	INRH
53	SN	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	PMI - ACTUALIZACIÓN PMBOK 6.0	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	15040	INRH
54	SN	GOE / GOA / CAS	12	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	POWER BI	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	13440	INRH
55	SN	GOE / GOA / CAS	1	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	PRECIOS DE TRANSFERENCIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	3500	IAT
56	SN	GOE / GOA / CAS	5	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	PREMIERE PRO AVANZADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	5250	INRH
57	SN	GOE / GOA / CAS	12	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	PREPARACIÓN PARA LA CERTIFICACIÓN PMP	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	11280	INRH
58	SN	GOE / GOA / CAS	12	A. PLANEAMIENTO Y GESTIÓN DEL GASTO	PRESUPUESTO POR RESULTADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	I	12240	INRH
59	SN	GOE / GOA / CAS	18	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	PROCESO ARBITRAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	32400	INRH
60	SN	GOE / GOA / CAS	20	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN	PROCESO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	33600	IAT

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
				DE CONTROVERSIAS									
61	SN	GOE / GOA / CAS	11	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	PROCESO LABORAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	32400	INRH
62	SN	GOE / GOA / CAS	25	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	PROCESOS CONSTITUCIONALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	32400	INRH
63	SN	GOE / GOA / CAS	9	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	PROGRAMA ESPECIALIZADO HERRAMIENTAS DE MEJORA REGULATORIA Y EXPERIENCIA DE PAISES OCDE.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	90000	IAT
64	SN	GOE / GOA / CAS	12	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	PRONUNCIAMIENTOS DE TRIBUNAL CONSTITUCIONAL Y PODER JUDICIAL SOBRE TEMAS TRIBUTARIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	33600	IAT
65	SN	GOE / GOA / CAS	12	A. PLANEAMIENTO Y GESTIÓN DEL GASTO	PROSPECTIVA Y PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	11280	INRH
66	SN	GOE / GOA / CAS	43	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	REDACCIÓN DE INFORMES DE AUDITORÍA DE CUMPLIMIENTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	21000	INRH
67	SN	GOE / GOA / CAS	50	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	SCRUM MASTER	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	30080	INRH
68	SN	GOE / GOA / CAS	12	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN ISO 27001	FORMACIÓN LABORAL	ESPECIALIZACIÓN	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	70500	INRH
69	SN	GOE / GOA / CAS	8	J. TRANSVERSALES	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL IGV (DETRACCIONES, PERCEPCIONES Y RETENCIONES)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	0	IAT
70	SN	GOE / GOA / CAS	5	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	TECNICAS DEL PROCEDIMIENTO DE FISCALIZACION TRIBUTARIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL	IV	0	IAT
71	SN	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	TIC APLICADOS A LA EDUCACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	ESPECIALIZACIÓN	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	30000	INRH
72	SN	GOE / GOA / CAS	50	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	USER EXPERIENCE DESIGN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	33600	INRH
73	SN	GOE / GOA / CAS	2	J. TRANSVERSALES	VALORACION ADUANERA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	0	IAT

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
74	SN / SNA	GOE / GOA / CAS	18	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ACTUALIZACION EN LA LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL Y SU CORRELACION CON LOS PROCEDIMIENTOS ADUANEROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	IAT
75	SN / SNA	GOE / GOA / CAS	42	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA E INFERENCIA ESTADÍSTICA Y SPSS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	38640	INRH
76	SN / SNA	GOE / GOA / CAS	28	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	FISCALIDAD INTERNACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	33600	IAT
77	SN / SNA	GOE / GOA / CAS	88	J. TRANSVERSALES	HABILIDADES BLANDAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	45120	INRH
78	SN / SNA	GOE / GOA / CAS	78	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	LIBROS ELECTRONICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	0	IAT
79	SN / SNA	GOE / GOA / CAS	202	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	NUEVOS PROCEDIMIENTOS ADUANEROS - PROGRAMA FAST	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	0	IAT
80	SN / SNA	GOE / GOA / CAS	32	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	PROCESOS DE COBRANZA COACTIVA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	0	IAT
81	SN / SNA	GOE / GOA / CAS	63	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	REDACCION DE INFORMES Y ARGUMENTACIÓN JURIDICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	42300	INRH
82	SN / SNA / SNAAF	GOE / GOA / CAS	67	A. PLANEAMIENTO Y GESTIÓN DEL GASTO	COMPROBANTES DE PAGO ELECTRONICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	0	IAT
83	SN / SNA / SNAAF	GOE / GOA / CAS	62	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	GESTIÓN DE RIESGO EN ADUANAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	0	IAT
84	SN / SNA / SNAAF / SNATI	GOE / GOA / CAS	1267	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	CÓDIGO TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	224000	IAT
85	SN / SNA / SNAAF / SNATI	GOE / GOA / CAS	100	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PUBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	51840	INRH

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
86	SN / SNA / SNATI	GOE / GOA / CAS	1085	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	EXCEL INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	217000	INRH
87	SN / SNA / SNATI	GOE / GOA / CAS	35	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	LEY GENERAL DE ADUANAS Y REGLAMENTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	0	IAT
88	SN / SNAF	GOE / GOA / CAS	27	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	CONGRESO INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE PROYECTOS PMI	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	16200	INRH
89	SN / SNAF	GOE / GOA / CAS	58	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	DERECHO ADMINISTRATIVO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	77760	INRH
90	SN / SNAF	GOE / GOA / CAS	41	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	GESTIÓN DE RIESGOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	26320	INRH
91	SN / SNAF	GOE / GOA / CAS	5	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	GESTIÓN DE RIESGOS DE INCUMPLIMIENTO TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	16000	IAT
92	SN / SNAF	GOE / GOA / CAS	40	J. TRANSVERSALES	REDACCIÓN Y ORTOGRAFIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	22560	INRH
93	SN / SNAF / SNATI	GOE / GOA / CAS	65	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ACTUALIZACIÓN EN LA LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL Y SU CORRELACIÓN CON LOS PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	33600	IAT
94	SN / SNAF / SNATI	GOE / GOA / CAS	197	A. PLANEAMIENTO Y GESTIÓN DEL GASTO	CONTRATACIONES ESTATALES PARA ÁREAS USUARIAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	130560	INRH
95	SN / SNAF / SNATI	GOE / GOA / CAS	562	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	EXCEL AVANZADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	112400	INRH
96	SN / SNAF / SNATI	GOE / GOA / CAS	129	A. PLANEAMIENTO Y GESTIÓN DEL GASTO	GESTION DE PROYECTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	75200	INRH
97	SN / SNATI	GOE / GOA / CAS	972	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	ACTUALIZACION EN LEY Y REGLAMENTO DEL IGV E ISC	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	112000	IAT
98	SN / SNATI	GOE / GOA / CAS	56	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	BIG DATA Y BUSINESS ANALYTICS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	33600	INRH
99	SN / SNATI	GOE / GOA / CAS	78	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	BIG DATA, MACHINE LEARNING & BUSINESS INTELLIGENCE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	33600	INRH
100	SN / SNATI	GOE / GOA / CAS	36	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	DERECHO CONCURSAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	51840	INRH

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
101	SN / SNATI	GOE / GOA / CAS	102	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	REGULACION TRIBUTARIA SECTORIAL: MINERIA, HIDROCARBUROS, CONSTRUCCION, AGRICULTURA Y SERVICIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	371700	IAT
102	SNA	GOE / GOA / CAS	A DEMANDA	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	ACTUALIZACIÓN EN LA NORMATIVA DE LOS PROCESOS DE CONTROL DE LA DEUDA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	0	IAT
103	SNA	GOE / GOA / CAS	25	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	CONTROL DE BARCOS Y CONTENEDORES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	28000	IAT
104	SNA	GOE / GOA / CAS	40	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	CURSO DE INTERDICCIÓN DE PASAJEROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	16800	IAT
105	SNA	GOE / GOA / CAS	20	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	CURSO PARA GUÍAS CANINOS SOBRE DETECCIÓN DE DROGAS Y PAPEL MONEDA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	0	IAT
106	SNA	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	GESTIÓN POR PROCESOS Y TÉCNICAS DE DIMENSIONAMIENTO PARA EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	11280	INRH
107	SNA	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	HERRAMIENTAS ANALÍTICAS EN LÍNEA Y MINERIA DE DATOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	INRH
108	SNA	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ISO 31000:2018 RISK MANAGER	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	7520	INRH
109	SNA	GOE / GOA / CAS	60	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ISO 37001 SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	33840	INRH
110	SNA	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ISO 9001 SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	7520	INRH
111	SNA	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ISO/IEC 17025 GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LABORATORIOS DE ENSAYO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	7520	INRH
112	SNA	GOE / GOA / CAS	50	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	MANEJO DE SCANNER Y EQUIPOS DE ALTA TECNOLOGÍA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	33600	IAT
113	SNA	GOE / GOA / CAS	40	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	MEDIA TRAINING	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	INRH
114	SNA	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	PROSPECTIVA ESTRATÉGICA Y OPERATIVA EN EL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	16800	IAT

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
					COMERCIO Y TECNOLOGÍAS								
115	SNA A	GOE / GOA / CAS	20	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	PYTHON FOR ANALÍTICOS CON SPSS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	33600	INRH
116	SNA A	GOE / GOA / CAS	50	F. FISCALIZACIÓN, GESTIÓN TRIBUTARIA Y EJECUCIÓN COACTIVA	SEGURIDAD RADIOLÓGICA EN LA INSPECCIÓN NO INTRUSIVA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	IAT
117	SNA A	GOE / GOA / CAS	80	F. FISCALIZACIÓN, GESTIÓN TRIBUTARIA Y EJECUCIÓN COACTIVA	SISTEMAS CONTABLES PARA AUDITORES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	37800	INRH
118	SNA A	GOE / GOA / CAS	25	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	SQL EN ORACLE INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	33600	INRH
119	SNA A	GOE / GOA / CAS	60	F. FISCALIZACIÓN, GESTIÓN TRIBUTARIA Y EJECUCIÓN COACTIVA	TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN E INTELIGENCIA DE CAMPO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	16800	IAT
120	SNA A / SNATI	GOE / GOA / CAS	271	F. FISCALIZACIÓN, GESTIÓN TRIBUTARIA Y EJECUCIÓN COACTIVA	SEMINARIO TALLER DE ACTUALIZACIÓN CONTENCIOSO - TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	33600	IAT
121	SNA AF	GOE / GOA / CAS	8	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	CÁLCULO DE INTERESES FINANCIEROS Y LEGALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	6120	INRH
122	SNA AF	GOE / GOA / CAS	10	A. PLANEAMIENTO Y GESTIÓN DEL GASTO	COSO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	12600	INRH
123	SNA AF	GOE / GOA / CAS	4	C. ASESORAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	DERECHO DEL EMPLEO PÚBLICO Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE LA LEY SERVIR Y SU REGLAMENTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	81000	INRH
124	SNA AF	GOE / GOA / CAS	3	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	FORMULACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	11280	INRH
125	SNA AF	GOE / GOA / CAS	11	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	GESTIÓN DE CAPACITACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	12240	INRH
126	SNA AF	GOE / GOA / CAS	30	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	GESTIÓN DE LA CONTINUIDAD DE NEGOCIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	13160	INRH
127	SNA AF	GOE / GOA / CAS	50	A. PLANEAMIENTO Y GESTIÓN DEL GASTO	LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO APLICADO A OBRAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	32640	INRH
128	SNA AF	GOE / GOA / CAS	8	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	METODOLOGÍA DE DIMENSIONAMIENTO DE PERSONAL EN ENTIDADES PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	15300	INRH

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
129	SNAAF	GOE / GOA / CAS	12	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	ORGANIZACIÓN DE EVENTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	28200	INRH
130	SNATI	GOE / GOA / CAS	43	F. FISCALIZACIÓN, GESTIÓN TRIBUTARIA Y EJECUCIÓN COACTIVA	ACCIONES BEPS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	33600	IAT
131	SNATI	GOE / GOA / CAS	797	F. FISCALIZACIÓN, GESTIÓN TRIBUTARIA Y EJECUCIÓN COACTIVA	ACTUALIZACIÓN EN LEY Y REGLAMENTO DEL IR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	VIRTUAL	I	224000	IAT
132	SNATI	GOE / GOA / CAS	30	D. FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	BIG DATA SCIENCE PROFESSIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	33600	INRH
133	SNATI	GOE / GOA / CAS	21	J. TRANSVERSALES	BUENAS PRACTICAS EN EL ALMACENAMIENTO, MANEJO, TRANSPORTE Y DISPOSICION FINAL DE INSUMOS QUIMICOS Y EN LA OBTENCION DE MUESTRAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	IAT
134	SNATI	GOE / GOA / CAS	80	D. FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	BUSINESS INTELLIGENCE	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33840	INRH
135	SNATI	GOE / GOA / CAS	30	F. FISCALIZACIÓN, GESTIÓN TRIBUTARIA Y EJECUCIÓN COACTIVA	CASOS DE INFRACCIONES PARA CONTROL DE DEUDA EN EL SISTEMA MEPECO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	0	IAT
136	SNATI	GOE / GOA / CAS	1300	F. FISCALIZACIÓN, GESTIÓN TRIBUTARIA Y EJECUCIÓN COACTIVA	COMPROBANTES DE PAGO Y LIBROS ELECTRONICOS, INFRACCIONES Y APLICATIVO DEL CONTRIBUYENTE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	0	IAT
137	SNATI	GOE / GOA / CAS	380	F. FISCALIZACIÓN, GESTIÓN TRIBUTARIA Y EJECUCIÓN COACTIVA	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN LA NORMATIVA EN PROCESOS DE CONTROL DE LA DEUDA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	VIRTUAL	I	0	IAT
138	SNATI	GOE / GOA / CAS	540	F. FISCALIZACIÓN, GESTIÓN TRIBUTARIA Y EJECUCIÓN COACTIVA	CURSO DE ACTUALIZACIÓN TRIBUTARIA PARA EL SERVICIO Y ASISTENCIA AL CONTRIBUYENTE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	I	0	IAT
139	SNATI	GOE / GOA / CAS	16	J. TRANSVERSALES	DETERMINACION DE MERMAS EN INSUMOS QUIMICOS E HIDROCARBUROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	IAT
140	SNATI	GOE / GOA / CAS	258	F. FISCALIZACIÓN, GESTIÓN TRIBUTARIA Y	ESPECIALIZACIÓN EN EL IMPUESTO A LA RENTA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	315000	IAT

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
				EJECUCION COACTIVA									
141	SNATI	GOE / GOA / CAS	130	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	ESPECIALIZACION EN EL IMPUESTO GENERAL A LAS VENTAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	252000	IAT
142	SNATI	GOE / GOA / CAS	60	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	ESPECIALIZACION EN NIIFS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	33600	IAT
143	SNATI	GOE / GOA / CAS	44	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	ESPECIALIZACION FISCALIDAD INTERNACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	500000	IAT
144	SNATI	GOE / GOA / CAS	64	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	ESPECIALIZACION: CONTABILIDAD, AUDITORIA Y FINANZAS PARA NO CONTADORES AREA DE RECLAMOS Y COBRANZA COACTIVA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	I	33600	IAT
145	SNATI	GOE / GOA / CAS	100	D. FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	GESTION DE RIESGOS EN LA ADMINISTRACION TRIBUTARIA: AREAS ESTRATEGICAS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	33600	IAT
146	SNATI	GOE / GOA / CAS	17	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	LEGISLACION COMPARADA Y MODALIDADES DE EVASION EN AMERICA LATINA Y LA COMUNIDAD EUROPEA: IMPUESTO A LA RENTA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	IAT
147	SNATI	GOE / GOA / CAS	17	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	LEGISLACION COMPARADA Y MODALIDADES DE EVASION EN AMERICA LATINA Y LA COMUNIDAD EUROPEA: IVA - IGV	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	IAT
148	SNATI	GOE / GOA / CAS	30	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	LEY DE TITULOS VALORES Y SU INCIDENCIA EN LA TRIBUTACION	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	IAT
149	SNATI	GOE / GOA / CAS	64	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	MANUAL GENERAL DE AUDITORIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	III	0	IAT
150	SNATI	GOE / GOA / CAS	16	J. TRANSVERSALES	MARCO REGULATORIO DEL MERCURIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	33600	IAT
151	SNATI	GOE / GOA / CAS	30	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y	MODIFICACIONES EN RSIRAT Y TERA TERM -	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	0	IAT

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
				EJECUCION COACTIVA	MODULOS DE CONTROL DE LA DEUDA								
152	SNATI	GOE / GOA / CAS	280	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	NULIDAD Y ANULABILIDAD EN LOS PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS DE FISCALIZACION, EMISION DE ORDENES DE PAGO, RESOLUCIONES DE MULTA Y RECS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	I	56000	IAT
153	SNATI	GOE / GOA / CAS	65	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	PRESUNCION DE DEFRAUDACION Y DELITO TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	0	IAT
154	SNATI	GOE / GOA / CAS	554	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	REGLAMENTO DE COMPROBANTES DE PAGO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	VIRTUAL	I	0	IAT
155	SNATI	GOE / GOA / CAS	460	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	SEMINARIO TALLER DE ACTUALIZACION DE IGV, ISC, RENTA Y LABORAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	33600	IAT
156	SNATI	GOE / GOA / CAS	120	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	SEMINARIO TALLER DE RECAUDACION Y COBRANZA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	0	IAT
157	SNATI	GOE / GOA / CAS	25	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	SISTEMA DE SELECCION DE CONTRIBUYENTE POR GESTION DE RIESGOS - SISCOR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	33600	IAT
158	SNATI	GOE / GOA / CAS	26	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	SISTEMA TRIBUTARIO - CURSO BASICO DE SIST. TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	6	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	0	IAT
159	SNATI	GOE / GOA / CAS	660	D. FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	SISTEMAS Y HERRAMIENTAS VIRTUALES PARA LA ATENCION AL CONTRIBUYENTE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	0	IAT
160	SNATI	GOE / GOA / CAS	42	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	TALLER APLICATIVO DE INSTRUMENTOS FINANCIEROS DERIVADOS Y SU INCIDENCIA TRIBUTARIA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	IAT
161	SNATI	GOE / GOA / CAS	174	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	TALLER APLICATIVO PARA LA IMPLEMENTACION DE LA NORMA XVI	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	50000	IAT

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
162	SNATI	GOE / GOA / CAS	80	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	TECNICA LEGISLATIVA Y REDACCION	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	58320	INRH
163	SNATI	GOE / GOA / CAS	540	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	TECNICAS DE ATENCION AL CONTRIBUYENTE	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	248160	INRH
164	SNATI	GOE / GOA / CAS	465	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	TECNICAS DE COMBATE A LA ELUSION Y EVASION FISCAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	I	33600	IAT
165	SNATI	GOE / GOA / CAS	29	D. FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	TECNICAS PARA DESARROLLAR EL PENSAMIENTO ABSTRACTO Y EL RAZONAMIENTO LOGICO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	7520	INRH
166	SNATI	GOE / GOA / CAS	210	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	TECNICAS Y ESTRATEGIAS DE CONTROL MASIVO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	0	IAT
167	SNATI	GOE / GOA / CAS	110	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	TRANSFORMACION DIGITAL - EXPERIENCIAS EN AMERICA LATINA Y LA COMUNIDAD EUROPEA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	7	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33600	IAT
168	SNATI	GOE / GOA / CAS	70	F. FISCALIZACION, GESTION TRIBUTARIA Y EJECUCION COACTIVA	USO DE INTERNET, REDES SOCIALES, HERRAMIENTAS VIRTUALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	21000	INRH
169	TRANSVERSAL	GOE / GOA / CAS	228	J. TRANSVERSALES	CAPACITACIÓN FINANCIADA CON OTRAS FUENTES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	I	0	IAT
170	TRANSVERSAL	GOE / GOA / CAS	10708	J. TRANSVERSALES	CONTROL INTERNO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	0	INRH
171	TRANSVERSAL	GOE / GOA / CAS	250	J. TRANSVERSALES	GESTIÓN DE PROCESOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	169200	INRH
172	TRANSVERSAL	GOE / GOA / CAS	10708	J. TRANSVERSALES	GESTIÓN DOCUMENTAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	0	INRH
173	TRANSVERSAL	GOE / GOA / CAS	250	J. TRANSVERSALES	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	112800	INRH
174	TRANSVERSAL	GOE / GOA / CAS	200	J. TRANSVERSALES	HABILIDADES INTERPERSONALES PARA ASISTENTES EJECUTIVAS - VERSION II	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	60160	INRH
175	TRANSVERSAL	GOE / GOA / CAS	250	J. TRANSVERSALES	INGLES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	750000	INRH

N°	ORGANO/ UNIDAD	PUESTO	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO TOTAL (S/)	EJECUTA
176	TRANSVERSAL	GOE / GOA / CAS	10708	J. TRANSVERSALES	INTEGRIDAD - ETICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	0	INRH
177	TRANSVERSAL	GOE / GOA / CAS	165	J. TRANSVERSALES	PROGRAMA DE DIRECTIVOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	520136.1	INRH
178	TRANSVERSAL	GOE / GOA / CAS	275	J. TRANSVERSALES	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	186120	INRH