

Plan de Desarrollo de las Personas 2020



ÍNDICE

1. ASPECTOS GENERALES.....	3
1.1 MISIÓN, VISIÓN	3
1.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES 2018-2022	4
1.3 OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP).....	4
1.4 ALCANCE DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	5
1.5 ESTRUCTURA ORGÁNICA.....	5
1.6 RESPONSABILIDADES.....	5
2. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN	6
2.1 DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.....	6
2.2 ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	8
3. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.....	9
3.1 DISTRIBUCIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR ADJUNTA (IAT / INRH)	9
3.2 DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL POR MATERIA DE LA CAPACITACIÓN (IAT / INRH) 10	
3.3 DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL POR TIPO DE CONTRATACIÓN (IAT / INRH) ..¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.	
4. FINANCIAMIENTO	10
5. EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN.....	10
6. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.....	11
ANEXO 1.....	12
MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020	12

1. ASPECTOS GENERALES

La Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria – SUNAT, de acuerdo con su Ley de creación N°24829, Ley General aprobada por Decreto Legislativo N°501 y Ley de Fortalecimiento de la SUNAT, Ley N°29816 es un organismo técnico especializado, adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas, que cuenta con personería jurídica de derecho público, con patrimonio propio y goza de autonomía funcional, técnica, económica, financiera, presupuestal y administrativa.

De acuerdo con la Ley N°29816, la SUNAT tiene por función administrar, aplicar, fiscalizar y recaudar los tributos internos del Gobierno Nacional con excepción de los municipales, así como proponer y participar en la reglamentación de las normas tributarias y aduaneras. Asimismo, puede dictar normas en materia tributaria, aduanera y de organización interna en el ámbito de su competencia.

1.1 Misión y Visión

Misión

Servir al país proporcionando los recursos necesarios para la sostenibilidad fiscal y la estabilidad macroeconómica, contribuyendo con el bien común, la competitividad y la protección de la sociedad, mediante la administración y el fomento de una tributación justa y un comercio exterior legítimo.

Visión

Convertirnos en la administración tributaria y aduanera más exitosa, moderna y respetada de la región.

- Exitosa, porque lograremos resultados similares a los de las administraciones de los países desarrollados.
- Moderna, porque incorporaremos en nuestros procesos las tecnologías más avanzadas y utilizaremos los enfoques modernos de gestión de riesgo y fomento del cumplimiento voluntario para enfrentar con éxito los desafíos.
- Respetada por:
 - El Estado: por mantener niveles bajos de evasión y de fraude en la tributación interna y el comercio exterior, y contribuir a financiar los programas sociales y el desarrollo del país.
 - Los contribuyentes y usuarios de comercio exterior: porque aquellos que son cumplidores se sienten respetados; reciben todas las facilidades para el cumplimiento de sus obligaciones y tienen confianza en la capacidad de la institución de detectar y tratar los incumplimientos.

- Sus trabajadores: porque laboran en una institución con mística, modelo dentro del estado; orgullosos de pertenecer a la organización y comprometida con su misión.
- Sus trabajadores potenciales: porque es una institución atractiva para trabajar, que compite de igual a igual con las instituciones más atractivas del Estado y con las más respetadas empresas por los mejores egresados de las más prestigiosas instituciones educativas; y es capaz de atraer gente con experiencia que se destaque en el sector público o el privado.
- Otras administraciones: porque la consultan y la toman como referente.

1.2 **Objetivos Estratégicos Institucionales 2018-2022**

Los objetivos estratégicos institucionales contenidos en el Plan Estratégico Institucional, aprobado con Resolución de Superintendencia N°189 - 2017/SUNAT y modificado con Resolución de Superintendencia N°072-2019/SUNAT, son los siguientes:

- Objetivo 1:** Mejorar el cumplimiento tributario y aduanero.
- Objetivo 2:** Reducir los costos de cumplimiento de las obligaciones tributarias y aduaneras.
- Objetivo 3:** Reducir el fraude aduanero.
- Objetivo 4:** Fortalecer la capacidad de gestión interna.
- Objetivo 5:** Fortalecer la gestión del riesgo de desastres

1.3 **Objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)**

Objetivo General:

El PDP tiene por objetivo general cerrar las brechas de capacitación identificadas y fortalecer las competencias, habilidades y conocimientos en los colaboradores que conforman la SUNAT, a fin de alcanzar los objetivos estratégicos institucionales, contribuyendo así en la mejora de los servicios a los ciudadanos.

Objetivos Específicos:

- Desarrollo de conocimiento a través de acciones de capacitación en materia tributaria, aduanera y de administración interna para el fortalecimiento institucional.
- Desarrollo de las competencias alineadas al desempeño de las funciones de los trabajadores y/o a los objetivos estratégicos de la institución.

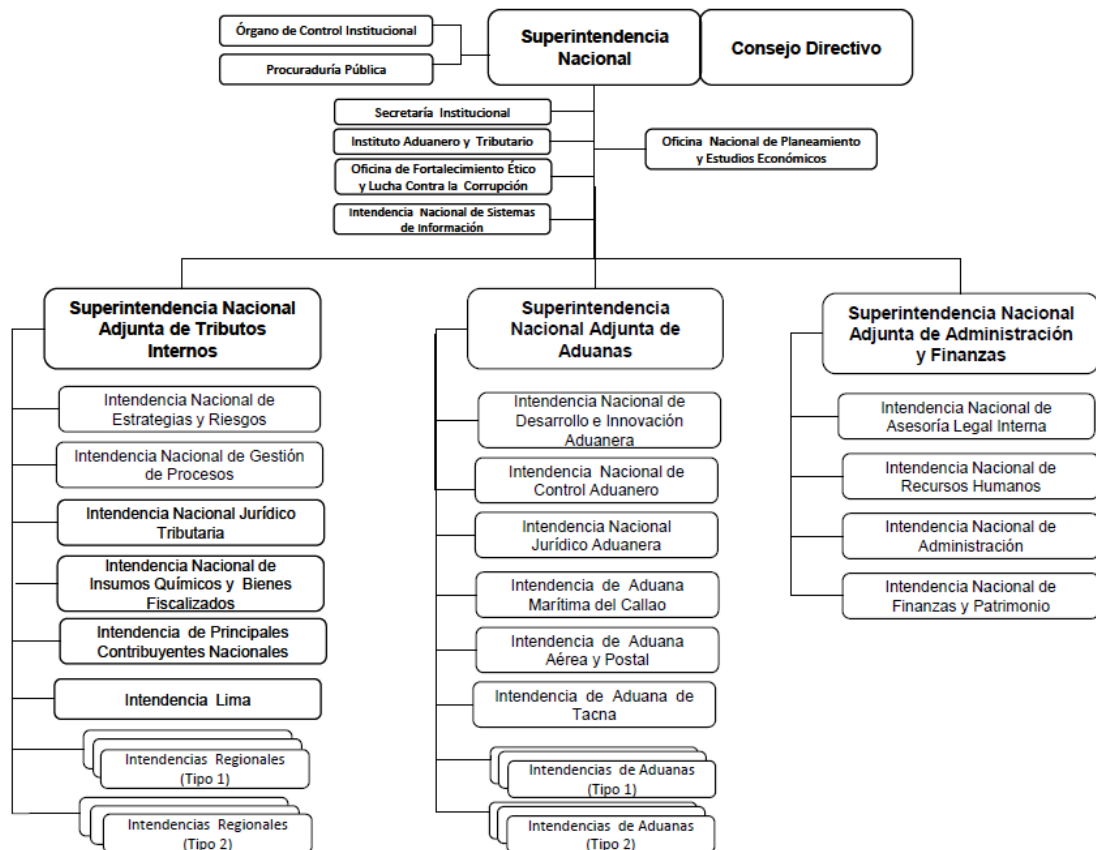
- Promover y orientar la formación y capacitación en materia de tecnologías para el desarrollo de competencias y perfiles digitales.

1.4 Alcance del Plan de Desarrollo de las Personas

El PDP, considera a todos los colaboradores de la institución, vinculados bajo el Decreto Legislativo N° 276; Decreto Legislativo N° 728 y Decreto Legislativo N°1057, independientemente de las unidades orgánicas de las que son parte.

Las acciones de capacitación previstas para el presente año corresponden a capacitación de formación laboral.

1.5 Estructura Orgánica



1.6 Responsabilidades

- Directivos: son responsables de promover la capacitación de los colaboradores a su cargo, a fin de fortalecer su desarrollo profesional alineado al logro de los objetivos estratégicos institucionales.
- Los colaboradores: son responsables de cumplir con los compromisos derivados de la capacitación determinados en el D.S. N°040-2014-PCM, Reglamento de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil y la Directiva “Normas

para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR/PE.

- c. El Instituto Aduanero y Tributario (IAT) y la Intendencia Nacional de Recursos Humanos (INRH) son responsables de ejecutar las acciones de capacitación, de acuerdo con las normas de SERVIR; es decir solo se pueden ejecutar acciones de capacitación previamente aprobadas en el PDP.

2. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

2.1 Actividades preliminares

Mediante Resolución de Intendencia Nacional de Recursos Humanos N°170-2019-8A0000S, se aprobó el “Procedimiento para la Capacitación de los Trabajadores a cargo de la INRH alineado a la Metodología de Gestión de Procesos de la SUNAT (METGEP) y, asimismo, se identificaron los principales riesgos y controles del referido proceso en el marco de la Metodología de Administración de Riesgos (MARI).

2.2 Comité de Planificación de la Capacitación

La Superintendencia Nacional Adjunta de Tributos Internos y la Superintendencia Nacional Adjunta de Aduanas son los órganos de Alta Dirección que apoyan al Superintendente Nacional en el logro de los objetivos institucionales. En ese sentido, mediante Resolución de Superintendencia Nacional Adjunta de Administración y Finanzas N° 021-2020-SUNAT/800000 se incorporó al Intendente Nacional de Desarrollo e Innovación Aduanera de SNAA en el Comité de Planificación de la Capacitación de la SUNAT.

2.3 Sensibilización sobre la importancia de la capacitación

En esta etapa, se puso a disposición de los directivos encargados del registro del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación lo siguiente:

- Reuniones de sensibilización y coordinación
- Videos de sensibilización respecto de la importancia de la planificación de la capacitación.
- Tutorial y guía con las principales pautas para el registro del referido diagnóstico.
- Atención de consultas de forma permanente.

2.4 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)

El desarrollo del DNC consideró realizar las siguientes actividades:

a) Identificación de las prelaiones que cubrirá el PDP en el año 2020

Prelación Tipo C1: Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, los mismos que han sido definidos por los órganos o unidades orgánicas, considerando la pertinencia en relación al puesto y objetivos institucionales.

Asimismo, no resultaron aplicables al PDP las prelaiones siguientes:

Prelación Tipo A: Necesidades de capacitación previstas en los planes de mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.

Prelación Tipo B: Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad.

Prelación Tipo C2: Requerimiento de Entes Rectores.

Prelación Tipo C3: Planes de mejora de los servidores con calificación de Buen rendimiento o rendimiento distinguido en la entidad.

Prelación Tipo D: Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo, definidos a partir de las necesidades de capacitación identificadas por parte de la Alta Dirección con el fin de asegurar el cumplimiento de objetivos proyectados a mediano plazo.

Prelación Tipo E: Necesidades identificadas por SERVIR para el fortalecimiento del Servicio Civil.

b) Registro de las necesidades de capacitación

Los directivos responsables de las unidades orgánicas identificaron los requerimientos de capacitación para el cierre de brechas específicas en los puestos de trabajo, alineados al logro de los objetivos estratégicos y funciones correspondientes a cada unidad orgánica.

La INRH a través de la Gerencia de Desarrollo de las Personas (GDP) brindó el soporte permanente a los directivos encargados del registro.

c) Selección y calificación

La INRH, a través de la GDP verificó que los requerimientos registrados por los directivos califiquen como acciones de capacitación de acuerdo con la definición establecida por SERVIR y que se encuentren relacionadas con las funciones asignadas al área usuaria, establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones de la SUNAT.

d) Clasificación y agrupación

En esta etapa se efectuaron dos acciones, la primera correspondió a la clasificación de las acciones de capacitación por materias, de acuerdo a lo establecido en el Anexo 4 de la Directiva N° 141-2016-SERVIR-PE; y la segunda a la agrupación o integración de las mismas por similitud o afinidad.

e) Etapa de Evaluación

En esta etapa se aplicó los criterios de pertinencia, según el cuadro siguiente.

CUADRO N°01 CRITERIOS DE PERTINENCIA

VALOR DEL CRITERIO	CRITERIOS DE PERTINENCIA		
	A Beneficio de la Acción de Capacitación	B Tipo de funciones del trabajador	C Objetivo de Capacitación
3	Beneficio Alto	Funciones sustantivas o de administración interna	Objetivo de desempeño
2	Beneficio Intermedio	Funciones directivas	Objetivo de aprendizaje (conocimientos y habilidades)
1	Beneficio Bajo	Funciones de soporte o complemento	Objetivo de aprendizaje (solo conocimiento)

Fuente: Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR/PE.

Es así como producto del análisis realizado, se han priorizado un total de 154 acciones de capacitación, las cuales se detallan en el **Anexo 1**, que forma parte integrante del presente documento.

2.5 Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas

De acuerdo con la normativa vigente, la matriz del DNC es el insumo principal para elaborar la matriz del PDP, la cual contiene la descripción detallada de las acciones de capacitación seleccionadas.

En esta etapa se procedió a costear las referidas acciones de capacitación tomando como base el número de horas y cantidad de participantes propuestos por las áreas usuarias.

Cabe señalar que en sesión de Comité de Planificación de la Capacitación se dio a conocer la información contenida en la citada matriz, a fin de identificar observaciones o recomendaciones al respecto, previo a su aprobación.

3. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

En los siguientes cuadros se muestra mayor detalle respecto de las acciones de capacitación contenidas en el PDP

CUADRO N°02: DISTRIBUCIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR ADJUNTA

ADJUNTA	IAT	INRH	TOTAL
SN	2	26	28
SNAAF	1	11	12
SNATI	41	4	45
SNAA	20	5	25
SN / SNAA	2	3	5
SN / SNAAF	0	7	7
SN / SNATI	0	3	3
SNAA / SNATI	4	0	4
SNATI / SNAAF	3	0	3
SN / SNAA / SNAAF	0	2	2
SN / SNAA / SNATI	1	0	1
SN / SNATI / SNAAF	0	1	1
SNAA / SNATI / SNAAF	0	1	1
SN / SNAA / SNATI / SNAAF	0	17	17
Total	74	80	154

SN: Superintendencia Nacional y órganos dependientes

SNAAF: Superintendencia Nacional Adjunta de Administración y Finanzas y órganos dependientes

SNATI: Superintendencia Nacional Adjunta de Tributos Internos y órganos dependientes

SNAA: Superintendencia Nacional Adjunta de Aduanas y órganos dependientes

CUADRO N°03: DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL POR MATERIA DE LA CAPACITACIÓN
(Anexo N°04 de la Directiva N°141-2016 SERVIR-PE)

MATERIA	IAT		INRH	
	ACCIONES	PRESUPUESTO	ACCIONES	PRESUPUESTO
Planeamiento y gestión del gasto	1	-----	10	S/. 411,899.00
Gestión institucional	4	S/. 134,400.00	50	S/. 1,892,703.33
Asesoramiento y resolución de controversias	1	S/. 34,400.00	2	S/. 54,800.00
Formulación, implementación y evaluación de políticas públicas	1	S/. 0.00	0	-----
Fiscalización, gestión tributaria y control de la deuda	49	S/. 2,426,400.00	0	-----
Fiscalización, gestión aduanera y control del contrabando	14	S/. 344,000.00	0	-----
Operativa: prestación y entrega de bienes y servicios, gestión institucional, mantenimiento y soporte	0	-----	1	S/. 20,000.00
Asistencia y apoyo	0	-----	1	S/. 14,700.00
Transversales	4	S/. 34,400.00	16	S/. 2,475,534.17
Total	74	S/. 2,973,600.00	80	S/. 4,869,636.50

4. FINANCIAMIENTO

El PDP 2020 ha considerado una inversión total de S/ 7,843,236.50 que financiará un total de 154 acciones de capacitación.

CUADRO N°04: PRESUPUESTO POR ÓRGANO EJECUTOR DE LA CAPACITACIÓN

ÓRGANO EJECUTOR	ACCIONES	PRESUPUESTO
IAT	74	S/. 2,973,600.00
INRH	80	S/ 4,869,636.50
Total	154	S/. 7,843,236.50

5. EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

El IAT y la INRH empleará durante las etapas de ejecución y evaluación los siguientes formatos:

- Matriz de Ejecución del PDP
- Formato de inscripción y compromiso
- Formato de Encuesta de Reacción
- Formato de Encuesta de Aplicación (en el marco del SGC de la SUNAT).

Con relación a las acciones administrativas internas como modificaciones y exclusiones, se tendrá en cuenta el numeral 7.2.5 del “Procedimiento para la Capacitación de los Trabajadores a cargo de la Intendencia Nacional de Recursos Humanos” aprobado mediante Resolución de Intendencia Nacional de Recursos Humanos N°170-2019-8A0000.

6. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Culminado el periodo fiscal 2020, la GDP, elabora el informe anual del PDP, el cual es presentado a la INRH, a fin de revisar y evaluar los resultados obtenidos derivados de las acciones de capacitación, e incorporar aspectos de mejora en la formulación del siguiente plan.

ANEXO 1

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020

N°	UO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	SN	VARIOS	VARIOS	7	B1	COMPLIANCE Y LUCHA ANTICORRUPCIÓN	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	34,400.00	S/. 0.00
2	SN	VARIOS	VARIOS	26	B5	DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	15,600.00	S/. 0.00
3	SN	VARIOS	VARIOS	30	B3	DOCKER Y KUBERNETES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
4	SN	VARIOS	VARIOS	16	B3	ELK 7.1 - CONFIGURACIÓN Y ADMINISTRACIÓN AVANZADA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
5	SN	VARIOS	VARIOS	14	B3	ETHICAL HACKING	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	27,000.00	S/. 0.00
6	SN	TECNICO	VARIOS	4	B5	GESTIÓN DE INDICADORES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	6,000.00	S/. 0.00
7	SN	VARIOS	VARIOS	15	B5	ISO 37001: SISTEMAS DE GESTIÓN ANTISOBORNO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	7,809.15	S/. 0.00
8	SN	VARIOS	VARIOS	8	B2	NEGOCIACIÓN EFECTIVA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	14,240.00	S/. 0.00
9	SN	VARIOS	VARIOS	13	B3	NGINX PLUS 18 - CONFIGURACIÓN Y ADMINISTRACIÓN AVANZADA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	24,629.80	S/. 0.00
10	SN	VARIOS	VARIOS	17	B1	GOBIERNO DE PROYECTOS CON ORIENTACIÓN AL PRODUCTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	26,860.00	S/. 0.00
11	SN	VARIOS	VARIOS	20	B1	ANÁLISIS DE NEGOCIO PARA FORMULACIÓN DE INICIATIVAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	31,000.00	S/. 0.00
12	SN	TECNICO	VARIOS	2	B3	ADOBE PREMIER AVANZADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	3,000.00	S/. 0.00
13	SN	VARIOS	VARIOS	25	I2	GESTIÓN DE DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	20,000.00	S/. 0.00
14	SN	VARIOS	VARIOS	25	C2	DERECHO PROCESAL	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	34,400.00	S/. 0.00
15	SN	VARIOS	VARIOS	5	G6	ACTUALIZACION EN LA NORMATIVA DE PROCESOS PARA EL SERVICIO Y ASISTENCIA AL CONTRIBUYENTE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	-	S/. 0.00
16	SN	VARIOS	VARIOS	35	B2	ESTRATEGIAS METODOLOGICAS DEL PROCESO ENSEÑANZA - APRENDIZAJE DE ADULTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	31,500.00	S/. 0.00
17	SN	VARIOS	VARIOS	25	B3	CSX - CYBERSECURITY FUNDAMENTALS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
18	SN	VARIOS	VARIOS	39	B2	DISEÑO DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	9,750.00	S/. 0.00

N°	UO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
19	SN	VARIOS	VARIOS	35	B2	HABILIDADES COMUNICATIVAS PARA DOCENTES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	25,000.00	S/. 0.00
20	SN	VARIOS	VARIOS	39	B2	DISEÑO, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE E-LEARNING Y FORMACIÓN VIRTUAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
21	SN	VARIOS	VARIOS	12	B7	CONTROL DE INVENTARIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	5,400.00	S/. 0.00
22	SN	VARIOS	VARIOS	8	B1	BPM BASADO EN TOGAF PARA SU APLICACIÓN EN GESTIÓN POR PROCESOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	26,486.88	S/. 0.00
23	SN	VARIOS	VARIOS	20	B3	SQL SERVER 2016 BÁSICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	8,583.00	S/. 0.00
24	SN	VARIOS	VARIOS	10	B3	SQL SERVER 2016 AVANZADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	4,291.50	S/. 0.00
25	SN	VARIOS	VARIOS	9	B2	ESTIMACIONES TRIBUTARIAS	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	34,400.00	S/. 0.00
26	SN	VARIOS	VARIOS	8	B3	DESARROLLO DE APLICACIONES CON PYTHON	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	6,640.00	S/. 0.00
27	SN	VARIOS	VARIOS	10	B3	DISEÑO DE ARQUITECTURA CON KAFKA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	15,000.00	S/. 0.00
28	SN	VARIOS	VARIOS	10	B3	FUNDAMENTOS MONGO DB	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	30,000.00	S/. 0.00
29	SN / SNAA	VARIOS	VARIOS	27	B3	BIG DATA, MACHINE LEARNING & BUSINESS INTELLIGENCE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	34,400.00	S/. 0.00
30	SN / SNAA	VARIOS	VARIOS	292	B3	POWER BI	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	II	202,064.00	S/. 0.00
31	SN / SNAA	VARIOS	VARIOS	447	B1	LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL APLICADO A PROCESOS ADUANEROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	III	100,000.00	S/. 0.00
32	SN / SNAA	VARIOS	VARIOS	227	B5	ACTUALIZACION EN LA NORMATIVA DE PROCESOS DE RECAUDACION Y COBRANZA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	IV	-	S/. 0.00
33	SN / SNAA	VARIOS	VARIOS	25	B5	GESTIÓN DE RIESGOS BASADO EN LA ISO 31000	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	III	25,000.00	S/. 0.00
34	SN / SNAA / SNAAF	VARIOS	VARIOS	103	B1	TRANSFORMACION DIGITAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / MULTIMODAL	IV	51,500.00	S/. 0.00
35	SN / SNAA / SNAAF	VARIOS	VARIOS	430	B4	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PUBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	IV	204,000.00	S/. 0.00
36	SN / SNAA / SNATI	VARIOS	VARIOS	134	G1	LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL APLICADO A LOS PROCESOS TRIBUTARIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	III	34,400.00	S/. 0.00
37	SN / SNAA / SNATI / SNAAF	VARIOS	VARIOS	114	A3	CONTRATACIONES ESTATALES PARA ÁREAS USUARIAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	68,800.00	S/. 0.00
38	SN / SNAA /	VARIOS	VARIOS	20	L5	EXCEL AVANZADO	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSAL	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	II	3,410.00	S/. 0.00

N°	UO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
	SNATI / SNAAF													
39	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	15	L5	EXCEL BÁSICO	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	II	2,557.50	S/. 0.00
40	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	101	L5	EXCEL INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	17,050.00	S/. 0.00
41	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	50	L1	GÉNERO: ATENCIÓN DE CASOS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	I	34,400.00	S/. 0.00
42	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	50	L1	GÉNERO: GÉNERO, POLÍTICAS PÚBLICAS Y DDHH	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	II	34,400.00	S/. 0.00
43	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	50	L1	GÉNERO: SESGOS INCONSCIENTES	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	III	34,400.00	S/. 0.00
44	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	50	L1	GÉNERO: ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	III	34,400.00	S/. 0.00
45	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	10541	L5	GESTIÓN DOCUMENTAL	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	-	S/. 0.00
46	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	10541	L4	INTEGRIDAD Y ÉTICA: PROCEDIMIENTO ENTREGA DE REGALOS	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	I	-	S/. 0.00
47	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	10806	L4	INTEGRIDAD Y ÉTICA: PROCEDIMIENTOS CONFLICTO DE INTERESES Y ATENCIÓN DE DENUNCIAS POR PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	-	S/. 0.00
48	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	190	L5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	II	250,000.00	S/. 0.00
49	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	190	L5	TRABAJO EN EQUIPO	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	II	250,000.00	S/. 0.00
50	SN / SNA / SNAAT / SNAAF	VARIOS	VARIOS	190	L5	VOCACIÓN DE SERVICIO	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	II	250,000.00	S/. 0.00

N°	UO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
51	SN / SNA / SNATI / SNAAF	VARIOS	VARIOS	86	L5	INGLÉS BÁSICO	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	II	147,116.32	S/. 0.00
52	SN / SNA / SNATI / SNAAF	VARIOS	VARIOS	596	L5	INGLÉS INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	II	1,019,550.34	S/. 0.00
53	SN / SNA / SNATI / SNAAF	VARIOS	VARIOS	146	L5	LIDERAZGO PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN DIRECTIVOS	FORMACIÓN LABORAL	TRANSVERSA L	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	398,250.00	S/. 0.00
54	SN / SNAAF	VARIOS	VARIOS	31	B3	BIG DATA Y BUSINESS ANALYTICS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
55	SN / SNAAF	VARIOS	VARIOS	52	A2	CONGRESO INTERNACIONAL DE GESTIÓN DE PROYECTOS PMI	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	34,400.00	S/. 0.00
56	SN / SNAAF	VARIOS	VARIOS	38	B1	DERECHO ADMINISTRATIVO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	190,000.00	S/. 0.00
57	SN / SNAAF	VARIOS	VARIOS	17	C2	DERECHO PENAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	20,400.00	S/. 0.00
58	SN / SNAAF	VARIOS	VARIOS	17	B1	DESIGN THINKING	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	20,400.00	S/. 0.00
59	SN / SNAAF	VARIOS	VARIOS	52	A2	INVERSIÓN PÚBLICA EN EL MARCO DEL INVIERTE.PE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / MULTIMODAL	III	34,400.00	S/. 0.00
60	SN / SNAAF	VARIOS	VARIOS	12	B2	LEGISLACIÓN LABORAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	6,192.00	S/. 0.00
61	SN / SNATI	VARIOS	VARIOS	425	B2	MANEJO DE CONFLICTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	III	186,966.00	S/. 0.00
62	SN / SNATI	VARIOS	VARIOS	54	B1	METODOLOGÍAS AGILES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	32,400.00	S/. 0.00
63	SN / SNATI	VARIOS	VARIOS	31	B4	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	34,400.00	S/. 0.00
64	SN / SNATI / SNAAF	VARIOS	VARIOS	89	B4	REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL / MULTIMODAL	II	34,400.00	S/. 0.00
65	SNA	VARIOS	VARIOS	53	B6	COMUNICACIÓN EFECTIVA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	45,400.00	S/. 0.00
66	SNA	VARIOS	VARIOS	24	B1	ISO 31010:2018 - TÉCNICAS DE EVALUACIÓN DE RIESGOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	IV	34,400.00	S/. 0.00
67	SNA	VARIOS	VARIOS	20	B1	ISO 9001: SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	10,000.00	S/. 0.00
68	SNA	VARIOS	VARIOS	19	B1	ISO/IEC 17025: GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LABORATORIOS DE ENSAYO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	8,550.00	S/. 0.00
69	SNA	VARIOS	VARIOS	734	L5	LEY GENERAL DE ADUANAS Y REGLAMENTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	-	S/. 0.00

N°	UO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
70	SNAA	ESPECIALISTA	BELLO ALFARO JEYMERD LELIS	1	D9	SISTEMA DE SELECCION DE CONTRIBUYENTE POR GESTION DE RIESGOS - SISCOR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	-	S/. 0.00
71	SNAA	VARIOS	VARIOS	32	H3	TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN E INTELIGENCIA DE CAMPO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	-	S/. 0.00
72	SNAA	VARIOS	VARIOS	28	H1	CONTABILIDAD PARA NO CONTADORES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	-	S/. 0.00
73	SNAA	VARIOS	VARIOS	13	L5	AUDITORÍA Y TRIBUTACIÓN - SECTOR HIDROCARBUROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
74	SNAA	VARIOS	VARIOS	440	H3	COMERCIO EXTERIOR - INCOTERMS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	34,400.00	S/. 0.00
75	SNAA	VARIOS	VARIOS	20	L5	TALLER DE USO DEL SISTEMA EMISION DE COMPROBANTES DE PAGO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	-	S/. 0.00
76	SNAA	VARIOS	VARIOS	255	L5	TALLER DE USO DEL SISTEMA LIBROS ELECTRONICOS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	-	S/. 0.00
77	SNAA	VARIOS	VARIOS	50	C3	CRITERIOS JURISPRUDENCIALES APLICABLES A LOS PROCESOS ADUANEROS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	34,400.00	S/. 0.00
78	SNAA	VARIOS	VARIOS	25	H3	CONTROL DE BARCOS Y CONTENEDORES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
79	SNAA	VARIOS	VARIOS	34	H6	CONTROL DE MERCANCIAS RESTRINGIDAS CONTROLADAS POR DIGESA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	34,400.00	S/. 0.00
80	SNAA	VARIOS	VARIOS	41	H5	CONTROL DE TRÁNSITO TERRESTRES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	34,400.00	S/. 0.00
81	SNAA	VARIOS	VARIOS	16	H3	LECTURA E INTERPRETACIÓN DE IMÁGENES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
82	SNAA	VARIOS	VARIOS	43	H1	NOMENCLATURA, MERCEOLOGÍA Y ARANCEL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	MULTIMODAL	II	34,400.00	S/. 0.00
83	SNAA	VARIOS	VARIOS	584	B1	NUEVOS PROCEDIMIENTOS ADUANEROS - PROGRAMA FAST	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	-	S/. 0.00
84	SNAA	VARIOS	VARIOS	41	H1	VALORACION ADUANERA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	34,400.00	S/. 0.00
85	SNAA	VARIOS	VARIOS	10	H3	CURSO PARA GUIAS CANINOS SOBRE DETECCION DE DROGAS Y PAPEL MONEDA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	-	S/. 0.00
86	SNAA	VARIOS	VARIOS	12	H1	PECO: LEY DE AMAZONIA Y CONEXOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
87	SNAA	VARIOS	VARIOS	366	H4	OPERADOR ECONOMICO AUTORIZADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	-	S/. 0.00
88	SNAA	VARIOS	VARIOS	409	H3	DELITOS EMERGENTES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
89	SNAA	VARIOS	VARIOS	49	J3	HABILIDADES Y DESTREZAS COMUNICATIVAS (CON POWER POINT)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	14,700.00	S/. 0.00
90	SNAA / SNATI	VARIOS	VARIOS	468	H1	GESTIÓN DE RIESGOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	34,400.00	S/. 0.00

N°	UO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
91	SNAA / SNATI	VARIOS	VARIOS	3221	G1	NORMATIVIDAD Y MANEJO DE LOS SISTEMAS DE EMISIÓN ELECTRÓNICA DE COMPROBANTES DE PAGO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	-	S/. 0.00
92	SNAA / SNATI	VARIOS	VARIOS	2230	G1	NORMATIVIDAD Y MANEJO DE LOS SISTEMAS DE LIBROS ELECTRONICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	-	S/. 0.00
93	SNAA / SNATI	VARIOS	VARIOS	30	G3	CURSOS FINANCIADOS POR OTRAS FUENTES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	-	S/. 0.00
94	SNAA / SNATI / SNAAF	VARIOS	VARIOS	187	A3	CONTRATACIONES ESTATALES PARA OEC	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / MULTIMODAL	III	89,199.00	S/. 0.00
95	SNAAF	VARIOS	VARIOS	21	A2	GESTIÓN DE PROYECTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
96	SNAAF	VARIOS	VARIOS	19	B2	METODOLOGÍA PARA LA CAPACITACIÓN DE ADULTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	17,081.00	S/. 0.00
97	SNAAF	VARIOS	VARIOS	43	A2	BUILDING INFORMATION MODELING PARA EXPEDIENTES TÉCNICOS Y OBRAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / MULTIMODAL	III	34,400.00	S/. 0.00
98	SNAAF	VARIOS	VARIOS	8	A2	PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y FORMULACIÓN DE PROYECTOS E INVERSIONES PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	16,000.00	S/. 0.00
99	SNAAF	VARIOS	VARIOS	26	A5	FINANZAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
100	SNAAF	VARIOS	VARIOS	7	B4	GESTIÓN PATRIMONIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	10,500.00	S/. 0.00
101	SNAAF	VARIOS	VARIOS	5	B5	CONTROL INTERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	14,490.00	S/. 0.00
102	SNAAF	VARIOS	VARIOS	10	A4	CURSO BASICO DEL SISTEMA TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	-	S/. 0.00
103	SNAAF	VARIOS	VARIOS	13	B2	INTERVENCIONES GRUPALES E INDIVIDUALES EN CLIMA LABORAL E INFORMES PSICOLÓGICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	15,470.00	S/. 0.00
104	SNAAF	VARIOS	VARIOS	13	B2	ANALÍTICA DE DATOS PARA LA GESTIÓN HUMANA (PEOPLE ANALYTICS)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	24,700.00	S/. 0.00
105	SNAAF	VARIOS	VARIOS	18	A1	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / MULTIMODAL	III	34,400.00	S/. 0.00
106	SNAAF	VARIOS	VARIOS	21	A2	OFICINA DE GESTIÓN DE PROYECTOS (PMO) PARA EDIFICACIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	31,500.00	S/. 0.00
107	SNATI	VARIOS	VARIOS	93	B1	REDACCIÓN DE INFORMES Y ARGUMENTACIÓN JURIDICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL	III	68,800.00	S/. 0.00
108	SNATI	VARIOS	VARIOS	414	G3	AUDITORÍA FORENSE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	100,000.00	S/. 0.00
109	SNATI	VARIOS	VARIOS	1498	G1	CURSO BASICO DE LA LEY DEL IGV e ISC	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	-	S/. 0.00
110	SNATI	VARIOS	VARIOS	30	G1	ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR CONSTRUCCION	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
111	SNATI	VARIOS	VARIOS	1400	G1	CÓDIGO TRIBUTARIO APLICADO - INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	III	350,000.00	S/. 0.00

N°	UO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
112	SNATI	VARIOS	VARIOS	682	G1	LEY DEL IGV e ISC - AVANZADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	III	450,000.00	S/. 0.00
113	SNATI	VARIOS	VARIOS	1974	G1	LEY DEL IMPUESTO A LA RENTA - PERSONAS NATURALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	III	-	S/. 0.00
114	SNATI	VARIOS	VARIOS	1846	G1	LEY DEL IMPUESTO A LA RENTA - EMPRESARIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	III	-	S/. 0.00
115	SNATI	VARIOS	VARIOS	216	G1	LEGISLACIÓN TRIBUTARIA SECTORIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	100,000.00	S/. 0.00
116	SNATI	VARIOS	VARIOS	175	G1	CÓDIGO TRIBUTARIO - AVANZADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	III	160,000.00	S/. 0.00
117	SNATI	VARIOS	VARIOS	30	G2	ANÁLISIS ECONÓMICO DE SECTOR MINERÍA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
118	SNATI	VARIOS	VARIOS	9	G1	ANÁLISIS ECONÓMICO SECTOR FINANCIERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
119	SNATI	VARIOS	VARIOS	30	G1	ANÁLISIS ECONÓMICO SECTOR SERVICIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	34,400.00	S/. 0.00
120	SNATI	VARIOS	VARIOS	30	G2	ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR HIDROCARBUROS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	34,400.00	S/. 0.00
121	SNATI	VARIOS	VARIOS	30	G2	ANÁLISIS ECONÓMICO DE SECTOR PESCA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	34,400.00	S/. 0.00
122	SNATI	VARIOS	VARIOS	9	G3	FUNDAMENTALS OF TAX TREATIES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	10,000.00	S/. 0.00
123	SNATI	VARIOS	VARIOS	23	B1	ANÁLISIS ESTADISTICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / MULTIMODAL	II	27,600.00	S/. 0.00
124	SNATI	VARIOS	VARIOS	55	G1	GESTION DE RIESGO AVANZADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	34,400.00	S/. 0.00
125	SNATI	VARIOS	VARIOS	201	G1	IMPUESTO A LA RENTA AVANZADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	200,000.00	S/. 0.00
126	SNATI	VARIOS	VARIOS	110	G1	NORMAS TRIBUTARIAS RELACIONADAS A DEVOLUCIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
127	SNATI	VARIOS	VARIOS	94	G4	INTERPRETACIÓN DE TÉCNICAS Y RESULTADOS ANALÍTICOS DE INSUMOS QUÍMICOS FISCALIZADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	34,400.00	S/. 0.00
128	SNATI	VARIOS	VARIOS	172	G4	TÉCNICAS DE MUESTREO DE INSUMOS Y PRODUCTOS QUÍMICOS FISCALIZADOS (LÍQUIDOS Y SÓLIDOS)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	34,400.00	S/. 0.00
129	SNATI	VARIOS	VARIOS	30	G1	LEY DEL IMPUESTO A LA RENTA INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	100,000.00	S/. 0.00
130	SNATI	VARIOS	VARIOS	76	B4	ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS BAJO EL ENFOQUE DEL ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN (AGN)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL / MULTIMODAL	II	34,400.00	S/. 0.00
131	SNATI	VARIOS	VARIOS	65	B7	GESTIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES ESTATALES BAJO EL ENFOQUE DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES (SBN)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL / VIRTUAL / MULTIMODAL	II	34,400.00	S/. 0.00

N°	UO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
132	SNATI	VARIOS	VARIOS	120	G3	CURSO BASE JURISDICCIONAL DEL IMPUESTO A LA RENTA DE FUENTE PERUANA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	34,400.00	S/. 0.00
133	SNATI	VARIOS	VARIOS	120	G3	CURSO FUNDAMENTOS DE LA BASE JURISDICCIONAL DEL IMPUESTO A LA RENTA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	52,000.00	S/. 0.00
134	SNATI	VARIOS	VARIOS	120	G3	CURSO LA LEY DEL IMPUESTO A LA RENTA EN EL PERÚ Y LOS CONVENIOS VIGENTES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	75,000.00	S/. 0.00
135	SNATI	VARIOS	VARIOS	120	G3	CURSO LAS RENTAS DE NO DOMICILIADOS Y LOS EFECTOS EN LA LEY INTERNA Y LOS CONVENIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	34,400.00	S/. 0.00
136	SNATI	VARIOS	VARIOS	120	G3	CURSO MARCO NORMATIVO DE LOS PRECIOS DE TRANSFERENCIA EN EL PERÚ	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	38,000.00	S/. 0.00
137	SNATI	VARIOS	VARIOS	120	G3	CURSO PLANIFICACIÓN FISCAL INTERNACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	52,000.00	S/. 0.00
138	SNATI	VARIOS	VARIOS	120	G3	CURSO LA ASISTENCIA ADMINISTRATIVA MUTUA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	-	S/. 0.00
139	SNATI	VARIOS	VARIOS	40	G3	SEMINARIO PRESENCIAL SOBRE FISCALIDAD INTERNACIONAL, PRECIOS DE TRANSFERENCIA Y OPERACIONES CON NO DOMICILIADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	34,400.00	S/. 0.00
140	SNATI	VARIOS	VARIOS	60	G3	DESAFIOS Y OPORTUNIDADES EN LA ECONOMIA DIGITAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	9,000.00	S/. 0.00
141	SNATI	VARIOS	VARIOS	121	G3	INTERNADO DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES PARA EL CONTROL Y FISCALIZACIÓN DE INSUMOS QUÍMICO Y BIENES FISCALIZADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	34,400.00	S/. 0.00
142	SNATI	VARIOS	VARIOS	8	G3	RESIDENCE - IBFD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	10,000.00	S/. 0.00
143	SNATI	VARIOS	VARIOS	9	G3	PERMANENT ESTABLISHMENTS -IBFD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	10,000.00	S/. 0.00
144	SNATI	VARIOS	VARIOS	6	G3	EMPLOYMENT AND TELATED INCOME-IBFD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	10,000.00	S/. 0.00
145	SNATI	VARIOS	VARIOS	7	G3	PASSIVE INCOME-IBFD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	10,000.00	S/. 0.00
146	SNATI	VARIOS	VARIOS	7	G3	DOUBLE TAXATION RELIEF-IBFD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	10,000.00	S/. 0.00
147	SNATI	VARIOS	VARIOS	11	G3	INTERNATIONAL TAX PLANNING-IBFD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	10,000.00	S/. 0.00
148	SNATI	VARIOS	VARIOS	6	G3	FUNDAMENTALS OF TRANSFER PRINCING-IBFD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	10,000.00	S/. 0.00
149	SNATI	VARIOS	VARIOS	8	G3	FUNDAMENTALS OF VALUE ADDED TAX-IBFD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	10,000.00	S/. 0.00
150	SNATI	VARIOS	VARIOS	30	G3	TALLER DE INTERVENCIÓN DE PROCESOS INSTITUCIONALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	34,400.00	S/. 0.00
151	SNATI	VARIOS	VARIOS	100	G3	CURSO DE GESTIÓN POR PROCESOS INSTITUCIONALES INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	I	-	S/. 0.00

N°	UO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
152	SNATI / SNAAF	VARIOS	VARIOS	1820	G1	CÓDIGO TRIBUTARIO - BÁSICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	II	-	S/. 0.00
153	SNATI / SNAAF	VARIOS	VARIOS	72	G1	IMPUESTO A LA RENTA NO DOMICILIADOS - AVANZADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	III	100,000.00	S/. 0.00
154	SNATI / SNAAF	VARIOS	VARIOS	127	G1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL IGV (DETRACCIONES, PERCEPCIONES Y RETENCIONES)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	MULTIMODAL	III	-	S/. 0.00