

## **ANEXO a los Términos de Referencia (TDR)**

### **“SERVICIO DE DISEÑO Y EJECUCIÓN DE TALLERES PARA EL FORTALECIMIENTO, DESARROLLO y ALINEAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS ESPECÍFICAS ALINEADAS A LA MEJORA DEL CUMPLIMIENTO TRIBUTARIO”**

#### **FE DE ERRATAS**

##### **DICE**

###### **7.1 DE LA FIRMA CONSULTORA**

El PROVEEDOR debe acreditar la ejecución de mínimo cinco (05) servicios iguales o similares al objetivo de la convocatoria durante los cinco (05) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas.

Este requerimiento se sustentará con al menos uno de los siguientes documentos: constancias de prestación de servicios, conformidades de servicio, facturas u otros documentos similares.

Se consideran servicios similares a los siguientes: servicios referidos a ejecución de talleres, programas, capacitaciones o entrenamientos sobre el desarrollo de habilidades blandas, competencias o habilidades personales.

Deberá acreditarse a través de copias de los contratos u órdenes de compra o de servicio y su respectiva constancia o conformidad de prestación, facturas canceladas u otros documentos que demuestren la ejecución de la contratación realizada.

##### **DEBE DECIR**

###### **7.1 DE LA FIRMA CONSULTORA**

*“Acreditación: La experiencia de firma consultora puede acreditarse a través de: (i) contratos u órdenes de compra o de servicio y documento que acredite la ejecución de la contratación o (ii) Constancias o (iii) facturas o (iv) cualquier otra documentación que acredite fehacientemente la experiencia de la firma consultora”*

## **DICE**

### **7.2 DEL PERSONAL CLAVE**

(...)

#### **1.Coordinador del servicio:**

Titulado Universitario en Psicología, Educación, Administración, Ciencias de la Comunicación, Gestión de Recursos Humanos, Ingeniera o afines.

#### **2. Consultor experto:**

Titulado Universitario en Psicología, Educación, Administración, Ciencias de la Comunicación, Gestión de Recursos Humanos o afines.

Especialización en Recursos Humanos, Gestión del talento, Habilidades blandas, Desarrollo de habilidades o afines.

#### **3. Ponente senior:**

Titulado Universitario en Psicología, Administración, Gestión de Recursos Humanos, Comunicaciones, Ingeniería o afines.

Especialización en Recursos Humanos, Gestión del talento, Habilidades blandas, Desarrollo de habilidades o afines.

#### **4. Facilitador:**

Bachiller Universitario en Psicología, Educación, Administración, Ciencias de la Comunicación, Gestión de Recursos Humanos o afines.

Especialización en Recursos Humanos, Gestión del talento, Habilidades blandas, Desarrollo de habilidades o afines.

#### **5. Presentador de medios digitales:**

Bachiller Universitario en Psicología, Educación, Administración, Ciencias de la Comunicación, Gestión de Recursos Humanos o afines.

(...)

## **DEBE DECIR**

### **7.2 DEL PERSONAL CLAVE**

(...)

#### **1.Coordinador del servicio:**

Mínimo, Titulado Universitario en Psicología, Educación, Administración, Ciencias de la Comunicación, Gestión de Recursos Humanos, Ingeniera o afines.

#### **2. Consultor experto:**

Mínimo, Titulado Universitario en Psicología, Educación, Administración, Ciencias de la Comunicación, Gestión de Recursos Humanos o afines.

Especialización en Recursos Humanos, Gestión del talento, Habilidades blandas, Desarrollo de habilidades o afines.

#### **3. Ponente senior:**

Mínimo, Titulado Universitario en Psicología, Administración, Gestión de Recursos Humanos, Comunicaciones, Ingeniería o afines.

Especialización en Recursos Humanos, Gestión del talento, Habilidades blandas, Desarrollo de habilidades o afines.

#### **4. Facilitador:**

Mínimo, Bachiller Universitario en Psicología, Educación, Administración, Ciencias de la Comunicación, Gestión de Recursos Humanos o afines.

Especialización en Recursos Humanos, Gestión del talento, Habilidades blandas, Desarrollo de habilidades o afines.

#### **5. Presentador de medios digitales:**

Mínimo, Bachiller Universitario en Psicología, Educación, Administración, Ciencias de la Comunicación, Gestión de Recursos Humanos o afines.

(...)