

**ANEXO DEL MANUAL DE CLASIFICADOR DE CARGOS DE LA
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE ADUANAS Y DE ADMINISTRACION
TRIBUTARIA – SUNAT**

FUNCIONARIO PÚBLICO

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Funcionario Público	FP	SUPERINTENDENTE NACIONAL
Funciones del cargo estructural:		
- Es la máxima autoridad ejecutiva y titular del Pliego Presupuestario. - Preside el Consejo Directivo. - Ejerce la representación oficial de la SUNAT.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional ¹ .		
Experiencia a) Experiencia general - Ocho (08) años de experiencia general. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Cinco (05) años de experiencia específica en puestos o cargos de directivo o de nivel jerárquico similar en el sector público o privado, pudiendo ser éstos, parte de los ocho años de experiencia general. - Poseer amplia competencia y experiencia profesional en administración, economía, finanzas, contabilidad, derecho, comercio exterior o tributación.		
Requisitos adicionales - Ser peruano de nacimiento. - Gozar de reconocida solvencia moral. - No estar incurso en ninguno de los impedimentos previstos en el artículo 10° de la Ley N.° 29816.		

EMPLEADO DE CONFIANZA

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	SUPERINTENDENTE NACIONAL ADJUNTO
Funciones del cargo estructural:		
- Apoyar al Superintendente Nacional en el logro de los objetivos institucionales vinculados a su ámbito. - Asegurar el cumplimiento de políticas y estrategias aprobadas para la Institución en el ámbito de su competencia. - Ejercer la dirección general de la Institución en el ámbito de su competencia.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional ¹ . - Contar con estudios de post grado relacionados a sus funciones.		
Experiencia a) Experiencia general - Ocho (08) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Cuatro (04) años de experiencia específica en puestos o cargos de directivo o de nivel jerárquico similar en el sector público o privado, pudiendo ser éstos, parte de los siete años de experiencia general. - Poseer amplia competencia y experiencia profesional en administración, economía, finanzas, contabilidad, derecho, comercio exterior o tributación.		
Requisitos adicionales - Ser peruano de nacimiento. - Gozar de reconocida solvencia moral. - No estar incurso en alguno de los siguientes impedimentos: a) Ser incapaz conforme al Código Civil.		

b) Ser director, funcionario, asesor o trabajador de entidades privadas o de empresas del Estado. c) Tener la condición de insolvente, en tanto dure esta situación. d) Haber sido declarado en quiebra, aunque se hubiese sobreesido el respectivo procedimiento. e) Haber sido condenado por la comisión de delitos dolosos. f) Incurrir en otros impedimentos establecidos por Ley. g) Encontrarse inhabilitado para el ejercicio de la función pública por destitución o despido de cargo público o sentencia judicial o por resolución legislativa del Congreso de la República. - Conocimiento de ofimática a nivel usuario.
--

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	ASESOR IV
Funciones del cargo estructural:		
- Asesorar y orientar sobre temas altamente especializados. - Proponer y realizar estudios, así como proponer acciones para la gestión institucional, vinculados a la materia de la asesoría. - Coordinar y participar en comisiones y/o reuniones con otras entidades. - Coordinar y participar en comisiones y/o reuniones en temas vinculados a la materia de la asesoría. - Revisar y emitir opinión en temas altamente especializados.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Grado académico de Bachiller ¹ (y experiencia laboral relacionada a la materia de la asesoría no menor de diez (10) años); o título profesional ¹ (y experiencia laboral relacionada a la materia de la asesoría no menor de ocho (08) años). - Estudios de postgrado en materia de la asesoría.		
Experiencia a) Experiencia general -.- b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Experiencia laboral relacionada a la materia de la asesoría no menor de diez (10) años (y Grado académico de Bachiller ¹); o experiencia laboral relacionada a la materia de la asesoría no menor de ocho (08) años (y título profesional ¹).		
Requisitos adicionales - Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	ASESOR III
Funciones del cargo estructural:		
- Asesorar y orientar sobre temas especializados. - Proponer y realizar acciones de gestión institucional vinculadas a la materia de la asesoría. - Participar en comisiones y/o reuniones en temas vinculados a la materia de la asesoría. - Revisar y emitir opinión en temas especializados.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Grado académico de Bachiller ¹ (y experiencia laboral relacionada a la materia de la asesoría no menor de ocho (08) años); o título profesional ¹ (y experiencia laboral relacionada a la materia de la asesoría no menor de seis (06) años). - Estudios de postgrado en materia de la asesoría.		
Experiencia a) Experiencia general -.- b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Experiencia laboral relacionada a la materia de la asesoría no menor de ocho (08) años (y grado académico de Bachiller ¹); o experiencia laboral relacionada a la materia de la asesoría no menor de seis (06) años (y título profesional ¹).		
Requisitos adicionales - Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	ASESOR II
Funciones del cargo estructural:		
- Asesorar y orientar sobre temas especializados. - Proponer y realizar acciones de gestión institucional vinculadas a la materia de la asesoría. - Participar en comisiones y/o reuniones en temas vinculados a la materia de la asesoría. - Revisar y emitir opinión en temas concernientes a su especialidad.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Grado académico de Bachiller¹ (y experiencia laboral relacionada a la materia de la asesoría no menor de seis (06) años); o título profesional¹ (y experiencia relacionada a la materia de la asesoría no menor de cuatro (04) años). - Estudios de postgrado en materia de la asesoría.		
Experiencia a) Experiencia general -.- b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Experiencia laboral relacionada a la materia de la asesoría no menor de seis (06) años (y grado académico de Bachiller¹); o experiencia relacionada a la materia de la asesoría no menor de cuatro (04) años (y título profesional¹).		
Requisitos adicionales Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	ASESOR I
Funciones del cargo estructural:		
- Asesorar y apoyar en la gestión institucional vinculada a la materia de la asesoría, en temas de mediana complejidad. - Priorizar la atención de expedientes, recabar información, coordinar con las demás áreas de la Institución y evaluar propuestas de solución. - Hacer seguimiento a las disposiciones de su inmediato superior.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo -.- b) Grado/situación académica - Cursos de especialización en materia de la asesoría.		
Experiencia a) Experiencia general -.- b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Experiencia laboral relacionada a la materia de la asesoría no menor de ocho (08) años.		
Requisitos adicionales - Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	INTENDENTE NACIONAL ²
Funciones del cargo estructural:		
- Planificar, dirigir, controlar y evaluar las labores de la Intendencia Nacional a su cargo. - Responder ante su inmediato superior por las acciones y resultados de la Intendencia a su cargo. - Proponer mejoras inherentes a sus funciones específicas, orientadas a mejorar la productividad y los objetivos estratégicos de la Institución.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Grado académico de Bachiller¹ (y experiencia laboral no menor de diez (10) años); o título profesional¹ (y experiencia laboral no menor de ocho (08) años); pudiendo, en ambos casos, incluir experiencia en cargos directivos o de asesoría.		

- Estudios de postgrado relacionados a sus funciones.
Experiencia a) Experiencia general - Experiencia laboral no menor de diez (10) años (y Grado académico de Bachiller ¹); o experiencia laboral no menor de ocho (08) años (y título profesional ¹), pudiendo, en ambos casos, incluir experiencia en cargos directivos o de asesoría. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) Experiencia en cargos directivos o de asesoría no menor de cinco (05) años.
Requisitos adicionales - Conocimiento de ofimática a nivel usuario.

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	INTENDENTE ³
Funciones del cargo estructural:		
- Planificar, dirigir, controlar y evaluar las labores de la Intendencia a su cargo. - Responder ante su inmediato superior por las acciones y resultados de la Intendencia a su cargo. - Proponer mejoras inherentes a sus funciones específicas, orientadas a mejorar la productividad y los objetivos estratégicos correspondientes a su órgano y a otros vinculados.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Grado académico de Bachiller ¹ (y experiencia laboral no menor de ocho (08) años); o título profesional ¹ (y experiencia laboral no menor de seis (06) años); pudiendo, en ambos casos, incluir experiencia en cargos directivos o de asesoría. - Estudios de postgrado relacionados a sus funciones.		
Experiencia a) Experiencia general - Experiencia laboral no menor de ocho (08) años (y Grado académico de Bachiller ¹); o experiencia laboral no menor de seis (06) años (y título profesional ¹), pudiendo, en ambos casos, incluir experiencia en cargos directivos o de asesoría. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Experiencia en cargos directivos o de asesoría no menor de tres (03) años.		
Requisitos adicionales - Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	GERENTE ⁴
Funciones del cargo estructural:		
- Planificar, organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar las labores de la Gerencia a su cargo. - Responder ante su inmediato superior por las acciones y resultados de la Gerencia a su cargo. - Proponer mejoras inherentes a sus funciones específicas, orientadas a mejorar la productividad y los objetivos estratégicos correspondientes a su órgano y a otros vinculados.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Grado académico de Bachiller ¹ (y experiencia laboral no menor de ocho (08) años); o título profesional ¹ (y experiencia laboral no menor de seis (06) años); pudiendo, en ambos casos, incluir experiencia en cargos directivos o de asesoría. - Estudios de postgrado relacionados a sus funciones.		
Experiencia a) Experiencia general - Experiencia laboral no menor de ocho (08) años (y Grado académico de Bachiller ¹); o experiencia laboral no menor de seis (06) años (y título profesional ¹), pudiendo, en ambos casos, incluir experiencia en cargos directivos o de asesoría. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Experiencia en cargos directivos o de asesoría no menor de tres (03) años.		
Requisitos adicionales		

- Conocimiento de ofimática a nivel usuario.

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	PROCURADOR PÚBLICO
Funciones del cargo estructural:		
- Representar y defender jurídicamente al Estado en los temas que conciernen a la SUNAT o en aquellos procesos que por su especialidad asuman y los que de manera específica les asigne el Procurador General del Estado. - Coordinar con el Superintendente Nacional, el cumplimiento y ejecución de las sentencias contrarias a los intereses del Estado, y elaborar anualmente un plan de cumplimiento a ser aprobado por el Superintendente Nacional. - Conducir la elaboración y ejecución de la estrategia de defensa judicial. - Informar al Consejo de Defensa Jurídica del Estado, cuando éste lo requiera, sobre todos los asuntos a su cargo.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional de abogado¹. - Estar colegiado y habilitado para el ejercicio profesional. - Especialidad jurídica relacionada a los aspectos materia de su designación.		
Experiencia a) Experiencia general - Haber ejercido la profesión por un período no menor de ocho (08) años consecutivos. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Estar colegiado y habilitado para el ejercicio profesional. - Gozar de idoneidad profesional y trayectoria en defensa jurídica.		
Requisitos adicionales - Ser peruano de nacimiento. - Tener el pleno ejercicio de sus derechos civiles. - Gozar de idoneidad profesional y trayectoria en defensa jurídica. - No tener antecedentes policiales, penales ni judiciales. - No haber sido condenado por delito doloso, ni destituido o separado del servicio del Estado por resolución firme o hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas. - No tener procesos pendientes con el Estado, a la fecha de su designación salvo procesos por derecho propio. - Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	PROCURADOR PÚBLICO ADJUNTO
Funciones del cargo estructural:		
- Reemplazar al Procurador Público en su ausencia y asumir las funciones inherentes al titular. - Apoyar en la representación y la Defensa Jurídica de la SUNAT ante los organismos jurisdiccionales en todos los procesos y procedimientos en los que actúe como demandante, demandado, denunciante o parte civil ante cualquier juzgado o tribunal de los diferentes distritos Judiciales. - Apoyar en la elaboración y ejecución de la estrategia de defensa judicial.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional de abogado¹. - Estar colegiado y habilitado para el ejercicio profesional. - Especialidad jurídica relacionada a los aspectos materia de su designación.		
Experiencia a) Experiencia general - Haber ejercido la profesión por un período no menor de cinco (05) años consecutivos. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Estar colegiado y habilitado para el ejercicio profesional.		
Requisitos adicionales - Ser peruano de nacimiento. - Tener el pleno ejercicio de sus derechos civiles. - Gozar de idoneidad profesional y trayectoria en defensa jurídica. - No tener antecedentes policiales, penales ni judiciales. - No haber sido condenado por delito doloso, ni destituido o separado del servicio del Estado por resolución firme o hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas. - No tener procesos pendientes con el Estado, a la fecha de su designación salvo procesos por derecho propio.		

- Conocimiento de ofimática a nivel usuario.

SERVIDOR PÚBLICO - DIRECTIVO SUPERIOR⁵

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Directivo Superior	SP - DS	JEFE DE OFICINA ZONAL
Funciones del cargo estructural:		
- Planificar, organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar las labores de la Oficina Zonal a su cargo. - Responder ante su inmediato superior por las acciones y resultados de la Oficina Zonal a su cargo. - Proponer mejoras inherentes a sus funciones específicas, orientadas a mejorar la productividad y los objetivos estratégicos correspondientes a su órgano y a otros vinculados.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional, o grado académico de bachiller¹ con maestría concluida⁶. - Haber aprobado el Curso Aduanero y Tributario o equivalente, cuando corresponda⁷.		
Experiencia a) Experiencia general - Experiencia profesional no menor de seis (06) años, pudiendo incluir experiencia específica relacionada a las funciones del cargo. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Experiencia profesional relacionada a las funciones del cargo no menor de cuatro (04) años, pudiendo incluir experiencia en cargos directivos o de asesoría. - Experiencia en cargos directivos o de asesoría no menor de tres (03) años.		
Requisitos adicionales - Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Directivo Superior	SP - DS	JEFE DE DIVISIÓN ⁸
Funciones del cargo estructural:		
- Organizar, dirigir, coordinar y controlar las labores de la División a su cargo. - Responder ante su inmediato superior por las acciones y resultados de la División a su cargo. - Proponer mejoras inherentes a sus funciones específicas, orientadas a mejorar su productividad y los objetivos estratégicos correspondientes a su órgano y a otros vinculados.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional, o grado académico de bachiller¹ con maestría concluida⁶. - Haber aprobado el Curso Aduanero y Tributario o equivalente, cuando corresponda⁷.		
Experiencia a) Experiencia general - Experiencia profesional no menor de cinco (05) años, pudiendo incluir experiencia específica relacionada a las funciones del cargo. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Experiencia profesional relacionada a las funciones del cargo no menor de tres (03) años y experiencia en cargos directivos o de asesoría no menor de dos (02) años; o - experiencia profesional relacionada a las funciones del cargo no menor de cuatro (04) años. - La experiencia profesional relacionada a las funciones del cargo puede incluir experiencia en cargos directivos o de asesoría^{9, 10}		
Requisitos adicionales - Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Directivo Superior	SP - DS	JEFE DE SECCIÓN
Funciones del cargo estructural:		

- Organizar, dirigir, coordinar y controlar las labores de la Sección a su cargo. - Responder ante su inmediato superior por las acciones y resultados de la Sección a su cargo. - Proponer mejoras inherentes a sus funciones específicas, orientadas a mejorar su productividad y los objetivos estratégicos correspondientes a su órgano y a otros vinculados.
Requisitos del cargo estructural:
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional, o grado académico de bachiller¹ con maestría concluida⁶. - Haber aprobado el Curso Aduanero y Tributario o equivalente, cuando corresponda⁷.
Experiencia a) Experiencia general - Experiencia profesional no menor de cuatro (04) años, pudiendo incluir experiencia específica relacionada a las funciones del cargo. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Experiencia profesional relacionada a las funciones del cargo no menor de dos (02) años y experiencia en cargos directivos o de asesoría no menor de un (01) año; o - experiencia profesional relacionada a las funciones del cargo no menor de tres (03) años. - La experiencia profesional relacionada a las funciones del cargo puede incluir experiencia en cargos directivos o de asesoría¹⁰.
Requisitos adicionales - Conocimiento de ofimática a nivel usuario.

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Directivo Superior	SP - DS	SUPERVISOR¹¹
Funciones del cargo estructural:		
- Apoyar las labores de control y seguimiento al cumplimiento de las metas y objetivos establecidos en el Plan Operativo Institucional, de acuerdo a su competencia funcional. - Efectuar la distribución de las tareas entre el personal bajo su supervisión. - Realizar y reportar las acciones de supervisión y control de las tareas asignadas al personal bajo su supervisión. - Proponer mejoras inherentes a sus funciones específicas, orientadas a mejorar la productividad del equipo a su cargo y los objetivos estratégicos correspondientes a su órgano y a otros vinculados.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional, o grado de bachiller¹ con maestría concluida⁶. - Haber aprobado el Curso Aduanero y Tributario o equivalente, cuando corresponda⁷.		
Experiencia a) Experiencia general - Experiencia profesional no menor de tres (03) años, en la SUNAT¹², pudiendo incluir experiencia profesional específica relacionada a las funciones del cargo. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) - Experiencia profesional relacionada a las funciones del cargo no menor de dos (2) años, dentro de los ocho (8) últimos años¹³.¹⁰		
Requisitos adicionales - Conocimientos de ofimática a nivel usuario.		

SERVIDOR PÚBLICO - GRUPO OCUPACIONAL ESPECIALISTA

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Especialista	SP - ES	ESPECIALISTA 6
Funciones del cargo estructural:		
- Planificar y resolver casos de alto impacto a nivel institucional. - Diseñar y proponer soluciones complejas vinculadas a temas estratégicos y altamente especializados orientados a la mejora de procesos, sistemas y normas de la institución. - Desarrollar propuestas ante situaciones complejas y diversas, tomando decisiones que impactan transversalmente a la institución.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo.		

b) Grado/situación académica - Título profesional universitario ¹ con maestría concluida ⁶ . - Haber aprobado el Curso Aduanero y Tributario o equivalente, cuando corresponda ⁷ .
Experiencia a) Experiencia general -Trece (13) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Especialista	SP - ES	ESPECIALISTA 5
Funciones del cargo estructural:		
- Diseñar, organizar, elaborar y/o ejecutar actividades vinculados a temas estratégicos. - Resolver casos especializados en materia de la línea de servicio correspondiente. - Implementar planes de mejora a nivel estratégico. - Elaborar propuestas técnicas de impacto en uno de los objetivos estratégicos de la institución.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional universitario ¹ con maestría concluida ⁶ . - Haber aprobado el Curso Aduanero y Tributario o equivalente, cuando corresponda ⁷ .		
Experiencia a) Experiencia general -Diez (10) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Especialista	SP - ES	ESPECIALISTA 4
Funciones del cargo estructural:		
- Evaluar y/o ejecutar programas, planes, proyectos y/o actividades en la línea de servicio correspondiente. - Ejecutar planes de acción con impacto en procesos de más de una línea de servicio secundaria.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional universitario ¹ . - Haber aprobado el Curso Aduanero y Tributario o equivalente, cuando corresponda ⁷ .		
Experiencia a) Experiencia general -Siete (07) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Especialista	SP - ES	ESPECIALISTA 3
Funciones del cargo estructural:		
- Ejecutar y evaluar programas, planes y/o proyectos con impacto en más de un proceso de la línea secundaria. - Ejecutar funciones dentro de lineamientos, estándares, procedimientos sustancialmente diversificados y especializados.		

Requisitos del cargo estructural:
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional universitario ¹ . - Haber aprobado el Curso Aduanero y Tributario o equivalente, cuando corresponda ⁷ .
Experiencia a) Experiencia general -Cuatro (04) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Especialista	SP - ES	ESPECIALISTA 2
Funciones del cargo estructural:		
- Ejecutar programas, planes y/o proyectos con impacto en más de un proceso de la línea secundaria. - Ejecutar funciones dentro de procedimientos y criterios bien definidos.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Título profesional universitario ¹ . - Haber aprobado el Curso Aduanero y Tributario o equivalente, cuando corresponda ⁷ .		
Experiencia a) Experiencia general -Dos (02) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Especialista	SP - ES	ESPECIALISTA 1
Funciones del cargo estructural:		
- Apoyar en las funciones principales del área con impacto en su área. - Ejecutar funciones en el marco de instrucciones y reglas establecidas.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Universitario completo. b) Grado/situación académica - Grado académico de Bachiller ¹ . - Haber aprobado el Curso Aduanero y Tributario o equivalente, cuando corresponda ⁷ .		
Experiencia a) Experiencia general -.- b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

SERVIDOR PÚBLICO - GRUPO OCUPACIONAL DE APOYO

LÍNEA DE APOYO TÉCNICA:

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - De Apoyo	SP - AP	TÉCNICO 5
Funciones del cargo estructural:		
- Ejecutar actividades de mayor complejidad y brindar apoyo técnico y/o administrativo en las actividades inherentes a la unidad. - Brindar apoyo técnico y/o administrativo en labores asociadas a procesos mediante los sistemas informáticos y/o de gestión. - Apoyar en ejecución de procesos técnicos o administrativos. - Gestionar información en los sistemas informático y/o de gestión, y apoyar en elaborar propuestas técnicas. - Recopilar información técnica de cierta complejidad para elaborar documentos en el marco de sus instrucciones. - Apoyar en asesoramiento técnico y absolución de consultas de competencia de la unidad.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Técnico superior completo o universitario incompleto. b) Grado/situación académica -Título profesional técnico con ciento veinte (120) créditos ¹⁴ ; título técnico con cuatro (04) semestres o título profesional técnico con seis (06) semestres ¹⁵ ; o seis (06) ciclos universitarios.		
Experiencia a) Experiencia general - Diez (10) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - De Apoyo	SP - AP	TÉCNICO 4
Funciones del cargo estructural:		
- Ejecutar actividades y brindar apoyo técnico y/o administrativo en las actividades inherentes a la unidad. - Brindar apoyo administrativo en labores asociadas a procesos mediante los sistemas informáticos y/o de gestión. - Apoyar en ejecución de procesos técnicos o administrativos. - Gestionar información en los sistemas informático y/o de gestión, y apoyar en elaborar propuestas técnicas. - Recopilar información técnica de cierta complejidad para elaborar documentos en el marco de sus instrucciones. - Apoyar en asesoramiento técnico y absolución de consultas de competencia de la unidad.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Técnico superior completo o universitario incompleto. b) Grado/situación académica -Bachiller técnico con ciento veinte (120) créditos ¹⁴ ; egresado profesional técnico con seis (06) semestres ¹⁵ ; o seis (06) ciclos universitarios.		
Experiencia a) Experiencia general - Ocho (08) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - De Apoyo	SP - AP	TÉCNICO 3
Funciones del cargo estructural:		
- Brindar apoyo técnico y/o administrativo en las actividades inherentes a la unidad. - Brindar apoyo administrativo en labores asociadas a procesos mediante los sistemas informáticos y/o de gestión. - Apoyar en ejecución de procesos técnicos o administrativos. - Gestionar información en los sistemas informático y/o de gestión, y apoyar en elaborar propuestas técnicas. - Recopilar información técnica y elaborar documentos de trabajo en el marco de sus instrucciones. - Apoyar en la atención y absolución de consultas de competencia de la unidad		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Técnico básico completo o universitario incompleto. b) Grado/situación académica Título técnico con ochenta (80) créditos ¹⁴ ; título técnico con cuatro (04) semestres ¹⁵ ; o cuatro (04) ciclos universitarios.		
Experiencia a) Experiencia general - Seis (06) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - De Apoyo	SP - AP	TÉCNICO 2
Funciones del cargo estructural:		
- Brindar apoyo técnico y/o administrativo en las actividades inherentes a la unidad. - Brindar apoyo administrativo en labores asociadas a procesos mediante los sistemas informáticos y/o de gestión. - Apoyar en ejecución de procesos técnicos o administrativos. - Recopilar, clasificar e ingresar información en los sistemas informáticos de la unidad. - Elaborar documentos de trabajo en el marco de sus instrucciones. - Apoyar en la atención y absolución de consultas de competencia de la unidad.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Técnico básico incompleto o universitario incompleto. b) Grado/situación académica - Egresado técnico con ochenta (80) créditos ¹⁴ ; - Egresado técnico con cuatro (04) semestres ¹⁵ ; o dos (02) ciclos universitarios.		
Experiencia a) Experiencia general - Cuatro (04) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - De Apoyo	SP - AP	TÉCNICO 1
Funciones del cargo estructural:		
- Brindar apoyo técnico y/o administrativo en las actividades inherentes a la unidad. - Brindar apoyo administrativo en labores asociadas a procesos mediante los sistemas informáticos y/o de gestión. - Apoyar en procesos técnicos o administrativos. - Recopilar, clasificar e ingresar información en los sistemas informáticos de la unidad.		
Requisitos del cargo estructural:		

Formación académica a) Nivel educativo Técnico básico incompleto o universitario incompleto. b) Grado/situación académica - Estudios técnicos con cuarenta (40) créditos ¹⁴ ; - Estudios técnicos con dos (02) semestres ¹⁵ ; o dos (02) ciclos universitarios.
Experiencia a) Experiencia general - dos (02) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.

LÍNEA DE APOYO ASISTENTE:

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - De Apoyo	SP - AP	ASISTENTE EJECUTIVA 4
Funciones del cargo estructural:		
- Ejecutar actividades secretariales y de apoyo administrativo en el Órgano. - Administrar y efectuar control de bienes y servicios necesarios. - Gestionar y ordenar la documentación física/virtual velando por la seguridad y confidencialidad de la documentación. - Apoyo en manejo de sistemas informáticos y de gestión. - Coordinar labor del personal auxiliar y técnicos asignados al Órgano. - Redactar y proyectar documentos requeridos en el marco de sus instrucciones.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Técnico completo. b) Grado/situación académica - Título técnico de Secretariado Ejecutivo, Asistente Administrativo o afines.		
Experiencia a) Experiencia general - Ocho (08) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - De Apoyo	SP - AP	ASISTENTE EJECUTIVA 3
Funciones del cargo estructural:		
- Ejecutar actividades secretariales y de apoyo administrativo en la unidad de organización asignada. - Administrar y efectuar control de bienes y servicios necesarios. - Gestionar y ordenar la documentación física/virtual velando por la seguridad y confidencialidad de la documentación. - Apoyo en manejo de sistemas informáticos y de gestión. - Coordinar labor del personal auxiliar de la unidad de organización. - Apoyar en la redacción de informes administrativos o similares en el marco de sus instrucciones.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Técnico completo. b) Grado/situación académica - Título técnico de Secretariado Ejecutivo, Asistente Administrativo o afines.		
Experiencia a) Experiencia general - Seis (06) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - De Apoyo	SP - AP	ASISTENTE EJECUTIVA 2
Funciones del cargo estructural:		
- Ejecutar actividades secretariales y de apoyo administrativo al personal de la unidad de organización asignada. - Coordinar el control y distribución de bienes dentro de la unidad de organización. - Ordenar la documentación física/virtual velando por la seguridad y confidencialidad de la documentación. - Apoyo en manejo de sistemas informáticos y de gestión. - Apoyar en la recopilación de información para informes administrativos en el marco de sus instrucciones.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Técnico completo. b) Grado/situación académica - Título técnico de Secretariado Ejecutivo, Asistente Administrativo o afines.		
Experiencia a) Experiencia general - Cuatro (04) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - De Apoyo	SP - AP	ASISTENTE EJECUTIVA 1
Funciones del cargo estructural:		
- Ejecutar actividades secretariales y de apoyo administrativo al personal de la unidad de organización asignada. - Apoyar en el control y distribución de bienes dentro de la unidad de organización. - Ordenar la documentación física/virtual velando por la seguridad y confidencialidad de la documentación. - Apoyo en manejo de sistemas informáticos y de gestión.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Técnico completo. b) Grado/situación académica - Título técnico de Secretariado Ejecutivo, Asistente Administrativo o afines.		
Experiencia a) Experiencia general - Dos (02) años de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-		
Requisitos adicionales -Conocimiento de ofimática a nivel usuario.		

LÍNEA DE APOYO AUXILIAR:

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - De Apoyo	SP - AP	AUXILIAR
Funciones del cargo estructural:		
- Ejecutar labores de apoyo administrativo en la unidad organizacional asignada. - Distribuir documentación que se le encomiende interna o externamente. - Apoyar en labores operativas al personal de la unidad organizacional. - En caso de desempeñarse como chofer, conducir vehículos y asegurar su operatividad y limpieza.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica a) Nivel educativo Secundaria completa. b) Grado/situación académica - Estudios secundarios concluidos.		

Experiencia a) Experiencia general - Un (01) año de experiencia laboral. b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) -.-
Requisitos adicionales - Conocimiento de ofimática a nivel usuario. - En caso de desempeñarse como chofer, contar con licencia de conducir profesional y conocimientos de mecánica general.

Notas al Pie:

1/ Ambos (título profesional y grado de bachiller) otorgados por una universidad, así como los otorgados por instituciones y escuelas de educación superior debidamente registrados conforme a la Ley Universitaria.

Los grados o títulos otorgados por universidades extranjeras deberán ser homologados y registrados ante las entidades peruanas competentes, de acuerdo a dicha Ley.

2/ Intendente Nacional:

El cargo de Intendente Nacional comprende también a los responsables de los órganos directamente dependientes de la Superintendencia Nacional, al Director Ejecutivo de la Unidad Ejecutora Mejoramiento del Sistema de Información de la SUNAT y a los Directores de Programa.

3/ Intendente:

El cargo de Intendente comprende también a los responsables de los órganos desconcentrados con denominaciones de Intendencia, Intendencia Regional o Intendencia de Aduanas.

4/ Gerente:

El cargo de Gerente comprende también a los responsables de las Oficinas de tercer nivel organizacional, a los Coordinadores de la Unidad Ejecutora Mejoramiento del Sistema de Información de la SUNAT y a los Jefes de Proyecto.

5/ Se especifica, para todos los cargos SP-DS, que cuando se menciona que se trata de un requisito de experiencia relacionada a las funciones del cargo, se refiere a que dicha experiencia está relacionada o asociada a las funciones que son materia de supervisión del cargo directivo correspondiente.

6/ En relación al requisito de maestría, el mismo implica la conclusión satisfactoria de todos los cursos que son parte del plan de estudios del programa, de acuerdo a la normatividad interna de la universidad. Debe ser acreditado con la Constancia de Egresado correspondiente. En los casos de los cargos clasificados como Servidor Público – Directivo Superior de Libre Designación y Remoción el requisito mínimo es el Grado Académico de Bachiller.

7/ Curso Aduanero y Tributario (CAT), Curso de Aduanas y de Administración Tributaria (CAAT) o sus equivalentes.

8/ Jefe de División:

El cargo de Jefe de División comprende también a los responsables de las unidades orgánicas de cuarto nivel organizacional con denominación de Oficina.

9/ Este requisito mínimo de experiencia profesional relacionada a las funciones del cargo, no aplica a los cargos clasificados como Servidor Público – Directivo Superior de Libre Designación y Remoción que tengan bajo su dirección a otros cargos directivos.

10/ En el caso de los cargos de las unidades de organización de soporte administrativo, el requisito de experiencia específica es de preferencia mas no obligatorio.

11/ Supervisor:

El cargo de Supervisor comprende también al coordinador administrativo encargado del Centro Binacional de Atención en Frontera - CEBAF.

12/ La condición de que el requisito de experiencia profesional no menor de tres (03) años (general), sea en la SUNAT, no aplica para los cargos que estén definidos como de Libre Designación y Remoción en los correspondientes instrumentos de gestión de recursos humanos (tales como el Cuadro para Asignación de Personal Provisional u otros aprobados con Resolución de Superintendencia o Resolución de Superintendencia Nacional Adjunta de Administración y Finanzas, según corresponda).

13/ Debe considerarse como dicho periodo de ocho (08) años, al conformato por los años inmediatamente anteriores a la fecha en que se inicia la modalidad de cobertura de cargos correspondiente, de acuerdo a la Política de Cargos Directivos de la SUNAT.

14/ Titulado, bachiller técnico, egresado o estudiante -según corresponda- de un Instituto o Escuela, conforme a la Ley N.° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes.

15/ Titulado o egresado -según corresponda- de un Instituto o Escuela, para los que estuvieron bajo la anterior Ley N.° 29394, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior.