

PLAN INSTITUCIONAL ANTICORRUPCIÓN 2015 - SUNAT

ESTRATEGIA	ACCIONES	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	META	PLAZO	RESPONSABLE	
1. FORTALECER EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA AL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN.	1.1	Realización de eventos de sensibilización sobre temas vinculados a la ética y valores.	Aprobar lineamiento para la selección de unidades orgánicas para la difusión. Realizar eventos de difusión sobre temas de ética y valores, en los que participen los trabajadores de las unidades orgánicas a nivel nacional.	Normativa emitida	Febrero	OFELCCOR	
	1.2	Difusión de los Planes Sectorial e Institucional Anticorrupción 2015.	Realizar eventos de difusión sobre las actividades aprobadas en los Planes Sectorial e Institucional Anticorrupción 2015.	Número de trabajadores	Ene a dic	OFELCCOR	
	1.3	Medición de percepción de la corrupción en la institución (Ámbito Interno y Externo).	Realizar encuestas interna y externa sobre la percepción de corrupción en la institución.	Encuesta realizada	2 encuestas	Set a nov	OFELCCOR en coordinación con Oficina de Comunicaciones
	1.4	Campaña de difusión de los valores institucionales.	Realizar dos campañas internas para difundir los valores institucionales	Campaña realizada	2 campañas	Abr a oct	OFELCCOR



PLAN INSTITUCIONAL ANTICORRUPCIÓN 2015 - SUNAT						
ESTRATEGIA	ACCIONES	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	META	PLAZO	RESPONSABLE
2. DESARROLLAR ACCIONES PREVENTIVAS EN MATERIA ANTICORRUPCIÓN	2.1	Ejecución de visitas inopinadas programadas a las áreas de mayor riesgo en la Institución.	Visitas realizadas	15 visitas	Ene a dic	OFELCCOR
	2.2	Validación de la información remitida por los diferentes órganos de la entidad, que sustenta la determinación de las áreas de mayor riesgo de corrupción.	Validaciones realizadas	12 evaluaciones	Ene dic	OFELCCOR
		Evaluar y validar los resultados de la calificación de riesgo, remitidas por los órganos de la institución.				



**PLAN INSTITUCIONAL ANTICORRUPCIÓN 2015 - SUNAT**

ESTRATEGIA	ACCIONES	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	META	PLAZO	RESPONSABLE
<b>3. ACCIONES INTERNAS DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.</b>	Realización de labores de apoyo o asesoría a los funcionarios o directivos en el ejercicio del control que les corresponde.	Brindar apoyo o asesoría a los funcionarios o directivos que lo requieran para el ejercicio del control que les corresponde efectuar en sus unidades orgánicas.	Atenciones efectivas	24 atenciones (*)	Ene a dic.	OFELCCOR
	Ejecución de acciones para elevar el número de DD.J.J. voluntarias presentadas en el marco de la R.S. N° 222-2014/SUNAT.	Realizar acciones que permitan lograr que el personal que se encuentra en el alcance del Art. 2° de la R.S. N° 222-2014/SUNAT presente su DD.J.J. voluntaria.	Acciones realizadas	90% del personal comprendido	Abril	OFELCCOR
	Evaluación del proceso de contrataciones para prevenir la ocurrencia de actos de corrupción.	Evaluar y revisar la trazabilidad del proceso de contrataciones.	Evaluación realizada	Proceso evaluado	Junio	OFELCCOR
	Evaluación de dos procesos operativos vinculados a áreas de mayor riesgo para prevenir la ocurrencia de actos de corrupción.	Proponer recomendaciones y efectuar el seguimiento para su implementación.  Evaluar y revisar la trazabilidad de dos procesos operativos, vinculados a áreas de mayor riesgo de corrupción.  Proponer recomendaciones y efectuar el seguimiento para su implementación.	Recomendaciones efectuadas	Recomendaciones implementadas	Julio	OFELCCOR
					Julio	OFELCCOR
					Agosto	OFELCCOR

(\*) Las atenciones están sujetas a que se presente la necesidad.

