

**LÍNEA DE SERVICIO SECUNDARIA DE DEFENSA LEGAL**

**ÍNDICE DE PUESTOS POR UNIDAD ORGÁNICA - SNAAF**

*Página*

**INTENDENCIA NACIONAL DE ASESORÍA LEGAL INTERNA - INALI**

*GERENCIA JURÍDICO LABORAL Y CIVIL*

ES1116	PROFESIONAL 5 EN DEFENSA DE FUNCIONARIOS	<b>49</b>
ES1117	PROFESIONAL 4 EN DEFENSA DE FUNCIONARIOS	<b>46</b>

<b>PERFIL DE PUESTO</b>	Código del puesto:	ES1117
	Edición:	Versión 1.0
	Línea de servicio secundaria / Línea de apoyo	11-DEFENSA LEGAL

#### I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

<b>Nombre del puesto</b>	PROFESIONAL 4 EN DEFENSA DE FUNCIONARIOS
<b>Unidad (es) orgánica (s) a la que pertenece el puesto</b>	GERENCIA JURÍDICO LABORAL Y CIVIL - INTENDENCIA NACIONAL DE ASESORÍA LEGAL INTERNA
<b>Nivel de carrera</b>	NIVEL DE CARRERA 4
<b>Cargo</b>	ESPECIALISTA 4
<b>Puesto al que reporta</b>	GERENTE JURÍDICO LABORAL Y CIVIL
<b>Puestos que supervisa</b>	---

#### II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar asesoría y defensa legal a los trabajadores de la SUNAT que sean emplazados con ocasión del ejercicio regular de sus funciones.

#### III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Diseñar las estrategias vinculadas a la defensa de funcionarios y servidores emplazados por el ejercicio regular de sus funciones.
2	Evaluar la aplicación de las normas de protección de datos personales, reserva del proceso, transparencia y acceso a la información pública; en materia penal, de competencia de la Gerencia.
3	Evaluar las solicitudes de defensa externa de funcionarios y servidores emplazados por el ejercicio regular de sus funciones y elaborar el informe sustentatorio correspondiente.
4	Formular las propuestas de los documentos de gestión institucional vinculados a procesos de defensa legal de funcionarios y servidores.
5	Proyectar respuesta a las consultas legales en materia penal vinculada a la defensa de funcionarios y servidores de la Institución.
6	Otras funciones que se le asignen.

#### IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

<b>Coordinaciones internas</b>
Órganos y Unidades Orgánicas de la SUNAT
<b>Coordinaciones externas</b>
Ministerio Público, Policía Nacional del Perú, Poder Judicial.

**V. CONDICIONES ESPECIALES DEL PUESTO**

Los potenciales peligros en la labor son:  
Exposición a energía eléctrica de baja tensión (220V), exposición a PVD (Pantallas de visualización de datos), exposición a rayos UV, caídas al mismo nivel, caídas a distinto nivel, choque y volcadura de vehículo, golpes por vehículos, posturas forzadas (Trabajo de pie, trabajos sedentes), riesgos psicosociales.

**VI. MEDIOS, MATERIALES Y HERRAMIENTAS**

---

**VII. FORMACIÓN ACADÉMICA**

<p>A.) Formación</p> <p><input type="checkbox"/> Técnica básica</p> <p><input type="checkbox"/> Técnica superior</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</p> <p><input type="checkbox"/> Licencia de conducir</p> <p>Clase : <input type="text"/></p> <p>Categoría : <input type="text"/></p>	<p>B.) Grado(s)/situación académica</p> <p><input type="checkbox"/> Estudiante</p> <p>Ciclo : <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Egresado(a)</p> <p><input type="checkbox"/> Bachiller</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</p> <p><input type="checkbox"/> Maestría</p> <p><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado</p> <p><input type="checkbox"/> Doctorado</p> <p><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado</p>	<p>C.) Profesiones, especialidades o carreras</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 100px;"> <p>Derecho, o menciones afines a la carrera señalada.</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 30px;"> <p>---</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 30px;"> <p>---</p> </div>	<p>D.) ¿Se requiere colegiatura?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p> <p>E.) ¿Requiere habilitación profesional?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p>
---	---	--	--

**VIII. CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto**

Derecho Procesal Penal, Legislación sobre Delitos Tributarios, Legislación sobre Delitos Aduaneros.

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Derecho Penal

**C.) Conocimientos de ofimática e idiomas**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X	
Excel			X	
Powerpoint			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
---				
---				

**IX. EXPERIENCIA**

**A.) Experiencia General**

años de experiencia profesional / técnico

**B.) Experiencia Específica**

B.1) 3 años en el nivel de carrera anterior de la línea de servicios del puesto o línea de servicio afín.  
B.2) 3 años en la línea de Servicios Secundaria de Defensa Legal Asesoría Legal o Recursos Impugnatorios, en los últimos 7 años de la carrera profesional o  
4 años de experiencia en entidades del sector público realizando funciones similares al puesto en los últimos 7 años.

años en puestos directivos (\*)

**De requerir experiencia en el sector público:**

años de experiencia en el sector público (\*)

*Precisiones complementarias de la experiencia*

(\*) Estos años pueden ser parte de la experiencia señalada, desempeñando funciones similares del puesto.

**X. COMPETENCIAS**

		<b>Grados</b>
1	Compromiso	G3
2	Trabajo en Equipo	G3
3	Vocación de Servicio	G3
4	Mejora continua	G3
5	Proactividad	G3

<b>PERFIL DE PUESTO</b>	Código del puesto:	ES1116
	Edición:	Versión 1.0
	Línea de servicio secundaria / Línea de apoyo	11-DEFENSA LEGAL

### I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Nombre del puesto	PROFESIONAL 5 EN DEFENSA DE FUNCIONARIOS
Unidad (es) orgánica (s) a la que pertenece el puesto	GERENCIA JURÍDICO LABORAL Y CIVIL - INTENDENCIA NACIONAL DE ASESORÍA LEGAL INTERNA
Nivel de carrera	NIVEL DE CARRERA 5
Cargo	ESPECIALISTA 5
Puesto al que reporta	GERENTE JURÍDICO LABORAL Y CIVIL
Puestos que supervisa	---

### II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar asesoría y defensa legal a los trabajadores de la SUNAT que sean emplazados con ocasión del ejercicio regular de sus funciones, así como, uniformizar los criterios de actuación a nivel nacional.

### III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la defensa de funcionarios y servidores emplazados por el ejercicio regular de sus funciones en aquellos casos a cargo de la Fiscalía Suprema en lo Penal o de las Salas Penales de la Corte Suprema de Justicia de la República, así como otros que le sean asignados, a fin de asegurar que los funcionarios y servidores de la Institución no tengan procesos en trámite por realizar sus funciones.
2	Uniformizar a nivel nacional las estrategias vinculadas a la defensa de funcionarios y servidores emplazados por el ejercicio regular de sus funciones.
3	Elaborar lineamientos para la defensa de funcionarios y servidores emplazados por el ejercicio regular de sus funciones, cuando esta sea ejercida por los abogados de los órganos desconcentrados de provincia.
4	Elaborar proyectos normativos en materia penal que repercutan en la defensa de funcionarios y servidores y elaborar los informes legales de sustento que correspondan.
5	Promover medidas preventivas que favorezcan la defensa de funcionarios y servidores con el Ministerio Público y el Poder Judicial.
6	Proyectar respuesta a las consultas legales en materia penal vinculada a la defensa de funcionarios y servidores de la Institución.
7	Otras funciones que se le asignen.

#### IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

##### Coordinaciones internas

Órganos y Unidades Orgánicas de la SUNAT incluido la Alta Dirección

##### Coordinaciones externas

Ministerio Público, Policía Nacional del Perú, Poder Judicial.

#### V. CONDICIONES ESPECIALES DEL PUESTO

Los potenciales peligros en la labor son:

Exposición a energía eléctrica de baja tensión (220V), exposición a PVD (Pantallas de visualización de datos), exposición a rayos UV, caídas al mismo nivel, caídas a distinto nivel, choque y volcadura de vehículo, golpes por vehículos, posturas forzadas (Trabajo de pie, trabajos sedentes), riesgos psicosociales.

#### VI. MEDIOS, MATERIALES Y HERRAMIENTAS

---

#### VII. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación	B.) Grado(s)/situación académica	C.) Profesiones, especialidades o carreras	D.) ¿Se requiere colegiatura?
<input type="checkbox"/> Técnica básica	<input type="checkbox"/> Estudiante	Derecho, o menciones afines a la carrera señalada.	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Técnica superior	Ciclo : <input type="text"/>		
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/> Egresado(a)		
	<input type="checkbox"/> Bachiller		
	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		E.) ¿Requiere habilitación profesional?
	<input checked="" type="checkbox"/> Maestría	Derecho Penal, o menciones afines a la especialidad señalada.	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Licencia de conducir	<input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado		
Clase : <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado		
Categoría : <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		

#### VIII. CONOCIMIENTOS

##### A.) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto

Derecho Procesal Penal, Legislación sobre Delitos Tributarios, Legislación sobre Delitos Aduaneros.

##### B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Derecho Penal

**C.) Conocimientos de ofimática e idiomas**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X	
Excel			X	
Powerpoint			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
---				
---				

**IX. EXPERIENCIA**

**A.) Experiencia General**

años de experiencia profesional / técnico

**B.) Experiencia Específica**

B.1) 3 años en el nivel de carrera anterior de la línea de servicios secundaria del puesto o línea de servicio afín.  
 B.2) 3 años en puestos de las Línea de Servicios de Defensa Legal, Asesoría Legal o Recursos Impugnatorios, en los últimos 9 años de la carrera del trabajador, o  
 5 años de experiencia en entidades del Sector Público realizando funciones similares al puesto en los últimos 9 años.

años en puestos directivos (\*)

**De requerir experiencia en el sector público:**

años de experiencia en el sector público (\*)

*Precisiones complementarias de la experiencia*

(\*) Estos años pueden ser parte de la experiencia señalada, desempeñando funciones similares del puesto.

**X. COMPETENCIAS**

		Grados
1	Compromiso	G4
2	Trabajo en Equipo	G3
3	Vocación de Servicio	G3
4	Mejora continua	G3
5	Proactividad	G4