

**ANEXO I DE LA RESOLUCIÓN DE SUPERINTENDENCIA N.º 001 -2018/SUNAT**

**ESTRUCTURA DEL PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO 2018 - PAP 2018**

<b>CLASIFICACIÓN I</b>	<b>CÓDIGO - GRUPO CAP</b>	<b>Nº DE TRABAJADORES</b>	<b>REMUNERACIÓN ACTUAL (a)</b>	<b>TOTAL PLANILLA ANUAL (b)</b>
Funcionario Público	FP	1	302,616.00	419,908.00
Empleados de Confianza	EC	175	37,921,824.00	52,620,042.00
Servidor Público - Directivo Superior	SP-DS	951	140,216,028.00	194,562,722.00
Servidor Público - Directivo Ejecutivo	SP-EJ	0	0.00	0.00
<b>Sub - Total (I)</b>		<b>1127</b>	<b>178,440,468.00</b>	<b>247,602,672.00</b>

<b>CLASIFICACIÓN III :Servidor Público Personal Especialista y de Apoyo</b>	<b>CÓDIGO - GRUPO CAP</b>	<b>Nº DE TRABAJADORES</b>	<b>REMUNERACIÓN ACTUAL (a)</b>	<b>TOTAL PLANILLA ANUAL (b)</b>
Servidor Público – Personal Especialista	SP-ES	5,880	392,463,420.00	561,726,947.00
Servidor Público – Personal de Apoyo	SP-AP	1,794	78,556,356.00	108,951,932.00
<b>Sub - Total (III)</b>		<b>7,674</b>	<b>471,019,776.00</b>	<b>670,678,879.00</b>

<b>PLAZA PERMANENTE PRESUPUESTADA</b>	<b>Sub - Total (I+ II + III)</b>	<b>8,801</b>	<b>649,460,244.00</b>	<b>918,281,551.00</b>
---------------------------------------	----------------------------------	--------------	-----------------------	-----------------------

<b>PLAZA EVENTUAL PRESUPUESTADA</b>	<b>Sub - Total IV</b>	<b>175</b>	<b>3,302,820.00</b>	<b>4,484,016.00</b>
-------------------------------------	-----------------------	------------	---------------------	---------------------

<b>TOTAL PAP (Sub Total I + II + III + IV)</b>		<b>8,976</b>	<b>652,763,064.00</b>	<b>922,765,567.00</b>
--	--	--------------	-----------------------	-----------------------

Fuente:

Padrón de personal y planilla de Diciembre 2017, CAP VIGENTE -Resolución de SNAAF N.º 144-2017-SUNAT/800000

( a ) Considera 12 remuneraciones, alimentación principal y asignación familiar.

( b ) Considera el punto (a), 02 gratificaciones, CTS, Fondo de Empleados y Essalud.

( c ) El personal contratado de manera eventual no labora de manera continua los 12 meses del año, por lo que el presente cálculo se sustenta en el análisis previo acorde a la temporalidad del contrato. Bajo el mismo criterio debe entenderse el pago de la gratificación y CTS, calculados como única cifra anual.



